

**AFTALE**  
**om funktionstillæg til tillidsrepræsentanter indenfor Børne- og Fritidsforvaltningens område**  
**indgået mellem BUPL-Nordsjælland og Børne- og Fritidsforvaltningen**  
**gældende i perioden 1. april 2008 indtil 31. december 2009**

---

Mellem Børne- og Fritidsforvaltningen, Lyngby-Taarbæk Kommune og BUPL-Nordsjælland aftales følgende:

Med virkning fra den 1. april 2008 tildeles tillidsrepræsentanter et funktionstillæg.

Funktionstillægget består af en grundtakst, der tildeles alle tillidsrepræsentanter samt en tillægstakst, der (oveni grundtaksten) tildeles tillidsrepræsentanter, der har aftaleret. Aftaleret defineres som fuld kompetence til at forhandle og indgå – herunder underskrive - individuelle lønftaler og aftaler om andre (lokale) forhold i det enkelte Dagtilbud.

For tillidsrepræsentanter, der repræsenterer op til 14 medarbejdere, er grundtaksten et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 4.000 kr. i 31.03.2000-niveau uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

For tillidsrepræsentanter, der repræsenterer 15 eller flere medarbejdere, er grundtaksten et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 5.000 i 31.03.2000-niveau uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Tillægstaksten udgør et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 2.500 kr. i 31.03.2000-niveau uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Nærværende aftale er tidsbegrænset og bortfalder uden yderlig opsigelse pr. 31.12.2009.

Aftalen omfatter ikke fællestillidsrepræsentanten, idet der i kommunen foreligger en central aftale i kommunen gældende for fællestillidsrepræsentanter.

Dato: 15/12-08



Børne- og Fritidsforvaltningen

Dato: 15/12-08



BUPL-Nordsjælland