



Forhåndsftale indgået mellem Holbæk Kommune og BUPL

Aftalen er gældende for pædagoger og ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere ansat ved dagtilbud, folkeskoler og klubber i Holbæk Kommune samt ressourcepædagoger ansat ved kommunens dagtilbudsområde og som er ansat i henhold til overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).

Pædagoger og ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere

Funktionsløn

Inkluderende læringsfællesskaber

Der tildeles 1 løntrin for udvikling af og deltagelse i at skabe inkluderende læringsfællesskaber i dagtilbud, skole og klubber. Trinnet gives for, at alle medarbejdere aktivt, bidrager til at, der skabes et læringsmiljø, hvor alle børn er en del af fællesskabet.

Ansættelse i skole

Der tildeles 1 løntrin til ansatte ved skolerne i forbindelse med det pædagogiske arbejde i skolen.

Ansættelse i Dagtilbud

Der tildeles 1 løntrin til ansatte ved daginstitutionerne for deltagelse i arbejdet med den løbende udvikling af det pædagogiske læringsmiljø.

Fleksibilitet og arbejdstidsbestemte tillæg

Der tildeles 1 løntrin til ansatte ved dagtilbud og skole for fleksibilitet i forbindelse med opgaver på tværs af huse og afdelinger i nedenfor nævnte situationer samt som kompensation for alle arbejdstidsbestemte tillæg med undtagelse af kolonitillæg. For skolepædagoger er også undtaget tillæg for lejrskole og centralt aftalt arbejdstidsbestemt tillæg (skolepædagogtillæg).

- Ved løsning af midlertidige pædagogiske opgaver og fælles projekter
- Ved etablering af specialindsatser
- Ved stillingsledighed og ændringer i normering på grund af ændret børnetal
- Ved ferie og længerevarende sygdom

Pædagogen kan ikke anvendes som "flyver/tilkald" ved akut opstået sygdom ol.

Ansatte som iflg. fast arbejdsplan har 100 timer eller derover mellem kl. 17-06 ydes ligeledes tillæg for aftenarbejde jf. arbejdstidsaftalen (60.11) § 15 stk. 1.

Ansatte ved UngHolbæk (Ungdomsklubben) og Cirkus Kæphøj er ikke omfattet af aftalen om fleksibilitet og arbejdstidsbestemte tillæg.

Arbejdstidsbestemte tillæg – UngHolbæk (Ungdomsklubben)

Ansatte ved UngHolbæk (Ungdomsklubben) som har 100 tilsynstimer eller derover iflg. fast arbejdsplan mellem kl. 17-06 omfattes af arbejdstidsaftalens bestemmelser (60.11) § 15. stk. 1.

Arbejdstidsbestemte tillæg – Cirkus Kæphøj

Ansatte ved Cirkus Kæphøj som har 100 tilsynstimer eller derover iflg. fast arbejdsplan mellem kl. 17-06 tildeles et årligt tillæg på kr. 15.400 som kompensation for alle arbejdstidsbestemte ulempetillæg, dog undtaget kolonitillæg.

Praktikvejledning

For varetagelse af praktikvejledning for pædagogstuderende og PA'ere i uddannelsespraktik af 4-ugers varighed eller mere tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000 pr. studerende. Tillægget udbetales i praktikperioden. Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis flere varetager praktikvejledningen, deles tillægget.

Varetagelse af støttefunktion for enkeltintegrerede børn i dagtilbud, skole eller klub

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 11.400 til den pædagog, der er pålagt at varetage pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpeforanstaltninger til børn med et vidtgående behov for støtte. Det forudsættes, at foranstaltningen er målrettet det enkelte barn og er iværksat på baggrund af ledelsens konkrete vurdering og prioritering. Det forudsættes ligeledes, at der er udarbejdet en handleplan.

Tillægget udmøntes forholdsmæssigt i forhold til de timer der er bevilliget til det enkelte barn.

Deltagelse i skoleaktiviteter i de almindelige specialklasserækker

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 11.400 til den pædagog, der indgår i skolens aktiviteter i de almindelige specialklasserækker (generelle indlæringsvanskeligheder).

Tillægget udmøntes forholdsmæssigt i forhold til antal timer (løntimer) i specialklasserne.

Oversigt over kommunens almindelige specialklasserækker på undervisningstilbudsområdet fremgår af bilag 1.

Institutioner og afdelinger med særlige pædagogiske kompetencer og opgaver

Pædagoger der:

- ansættes ved eller
- som i minimum 75% af deres ansættelse ved skolen/dagtilbuddet varetager timer ved de i bilag 1 nævnte specielle tilbud

tildeles 3 løntrin for kompleksiteten i arbejdet i en institution, afdeling eller klasse, hvor der kræves særlig tilrettelæggelse af det daglige arbejde, opfølgning på udvikling indenfor alle handicapområder samt særlig viden og kunnen.

Pædagoger som i under 75 % af deres ansættelse ved skolen/dagtilbuddet varetager timer ved et af de nævnte specielle tilbud tildeles i stedet et årligt tillæg på kr. 11.400, som udmøntes forholdsmæssigt i forhold til antal timer i det specielle tilbud

Pædagoger som er omfattet af denne aftale, er ikke omfattet af aftalen om tillæg for varetagelse støttefunktioner for enkeltintegrerede børn eller deltagelse i de almindelige specialklasserækker.

Oversigt over kommunens institutioner og afdelinger med særlige pædagogiske kompetencer og opgaver (specielle tilbud) på dagtilbudsområdet og undervisningstilbudsområdet fremgår af bilag 1.

AKT-pædagoger i skole

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 11.400 til den pædagog der varetager funktionen som AKT-pædagog i skole.

Støtte til tosprogede børn

Pædagoger der varetager opgaver i henhold til Dagtilbudslovens § 11 stk. 2 og til dels til stk. 8 tildeles 3 løntrin.

Pædagoger der er omfattet af denne aftale, er herudover alene omfattet af aftalerne om fleksibilitet og arbejdstidsbestemte tillæg og praktikvejledning samt aftalerne om kvalifikationsløn

Ressourcepædagoger (er ikke omfattet af aftaler om funktionsløn til pædagoger og ikke-uddannede klubpæd.)

Funktionsløn

Kompleksitet, fleksibilitet og bredde i opgaveløsningen

Der tildeles for ansættelse som ressourcepædagog 3 løntrin for kompleksitet, fleksibilitet og bredde i opgaveløsningen.

Arbejdstid mv.

Jf. overenskomstens protokollat 3 § 3 stk. 1 ydes der et tillæg på årligt kr. 15.400 som kompensation for arbejdstidsbestemte tillæg mv.

Ressourcepædagogerne er ikke omfattet af aftalen om arbejdsregler for pædagogisk personale ansat ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.11).

Pædagoger, ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere og ressourcepædagoger

Kvalifikationsløn

(PD) Pædagogisk diplomuddannelse

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000 for bestået Pædagogisk Diplomuddannelse.

Relevant videreuddannelse

Pædagoger der har bestået relevant videreuddannelse skal der mellem den enkelte leder og BUPL forhandles i den konkrete situation.

Erfarings og viden

→ Efter 6 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen og tilegnet viden tildeles 4 løntrin

→ Efter 10 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen og tilegnet viden tildeles 4 løntrin

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

→ at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser

→ at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale

→ at funktionslønnen bortfalder:

- uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
- uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
- uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
- uden yderligere varsel, hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages

- med den ansættedes individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (fx stillingsskift inden for kommunen, hvor erhvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles hvis en af parterne anmoder om det. Hvis der ønskes en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning ske inden 1. april i det enkelte år. I det år hvor der indgås nye overenskomster skal anmodning ske senest 1. august.

Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft den 1. august 2019, medmindre andet er anført. Tidligere indgåede aftaler som ikke fremgår af denne samlede aftale eller som bilag til aftalen er samtidigt hermed bortfaldet.

Hvis der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales funktionsløn og eller kvalifikationsløn der omhandler ovenstående forhåndsaftaler, skal aftalerne genforhandles.

Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønnsforbedringer, kan der ved enighed mellem parterne ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Den: 17.2.2020

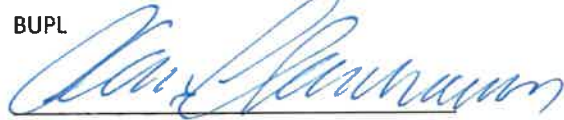
Holbæk Kommune



Chef for Læring og Trivsel Julie Becher

Den: 13-02-2020

BUPL



Faglig konsulent Claus Clemmensen

Bilag til aftalen

- Oversigt over specialtilbud – dagtilbud og undervisningstilbud