

TR-aftale for pædagoger omfattet af BUPL's
overenskomst, dagtilbud og skoler.
Gældende fra 1. januar 2017



Organisering af TR struktur for pædagoger omfattet af BUPL's overenskomst dagtilbud og skoler.

De tillidsvalgte skal have mulighed for og har pligt til at tilegne sig information, så de i samarbejde med ledelsen kan understøtte Holbæk Kommunes personalepolitik herunder det gode arbejdsmiljø, arbejdet med den sociale kapital og nedbringelse af fraværet.

Arbejdet tilrettelægges, så den tillidsvalgte både kan udføre tillidshvervet og sit øvrige arbejde i den normale arbejdstid.

Holbæk Kommune og BUPL er enige om, at der afsættes den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af hvervet jf. rammeaftalens § 14, stk. 2. samt at det sikres, at de tillidsvalgte kan deltage i faste møder både som distrikts-TR, hus-TR og i TRIO samarbejdet. Derfor skal disse møder søges planlagt ved årets start, således at aktiviteten medfører mindst mulig forstyrrelse af de tillidsvalgtes almindelige arbejde og af institutionens arbejdstilrettelæggelse.

TR strukturen afspejler Holbæk Kommunes organisering af dagtilbud og skoler og er som følger:

- Hvert børnehus og skoleafdeling(matrikel) vælger en (hus)TR. Hus-TR's primære arbejdsfelt omhandler opgaver og vilkår i tilknytning til den enkelte matrikel og er som oftest koblet til TRIO samarbejdet.
- Efter valg af hus TR i børnehuse/matrikler, konstituerer de valgte sig med en område-TR for henholdsvis områdets dagtilbud og områdets skole. Kan de ikke blive enige, er de på valg blandt områdets /skolens pædagoger.
- Hvert område har hermed én område-TR, som er henholdsvis dagtilbuddenes/skolens koordinerende kontakt til FTR. Område-TR er selvskrevet repræsentant i områdets to MED-udvalg. Hvis der nedsættes MED dialogmøde deltager område TR naturligt her.
- Hus-TR'erne er suppleant for område-TR.
- Der vælges ikke suppleant for hus-TR'erne.
- Hvis en område-TR stopper midt i en valgperiode, udskrives der valg til ny hus-TR i det børnehus/matrikel, hvor område-TR er valgt. Herefter skal gruppen af hus-TR konstituere sig med en ny område-TR.
- Hvis en hus-TR stopper midt i en valgperiode, udskrives der valg til hus-TR i børnehuset/matriklen.

Hvis en hus-TR tager orlov eller er væk midlertidigt i en længere periode (mere end 1 måned) vælges en suppleant for perioden.

Mødeaktivitet jf. rammeaftalens § 14, stk. 2.

- FTR indkalder område-TR 11 gange om året. Der udsendes kalender til brug for arbejdsstedernes planlægning. Mødeplanlægningen følger kalenderåret. Møderne afholdes som udgangspunkt om mandagen.
- Alle hus-TR kan indkaldes sammen med område-TR 6 gange årligt med mulighed for at indkalde til ekstra møder efter aftale mellem FTR og chefen for Læring & Trivsel. De 6 møder er indeholdt i område-TR's 11 møder
- Der vil i hvert børnehus/matrikel være en TRIO.
- Der skal påregnes yderligere mødeaktivitet mellem hus- og område TR.

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2017, og erstatter hidtidige aftaler om TR struktur for pædagoger i skole og daginstitutioner.

Parterne er enige om, at aftalen skal genforhandles ved væsentlige strukturændringer.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Dog tidligst til 1. januar 2018.



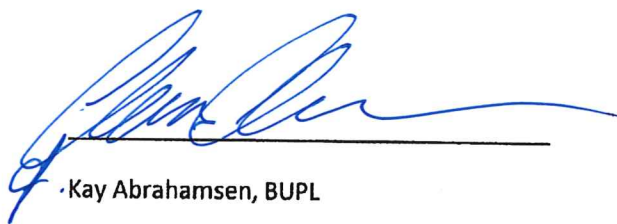
Jens Zachariassen, Holbæk Kommune



Kari Petersen, BUPL



Claus Clemmensen, BUPL



Kay Abrahamsen, BUPL