

Forhåndsftale

indgået mellem
Helsingør Kommune og BUPL Nordsjælland
vedr. funktionsløn og kvalifikationsløn for ledere ved daginstitutioner, SFO'er og klubber pr. 1. august 2014

§ 1 Aftalens område

Aftalen gælder for ledere i Helsingør Kommune og ved selvejende daginstitutioner med driftsoverenskomst med Helsingør Kommune med ansættelsesforhold efter overenskomsten mellem Kommunernes Landsforening og BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk, for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. med tilhørende protokollater.

§ 2 Grundløn

Grundlønnen er følgende, jf. overenskomstens § 4 (tillæg i 31.3.2000-niveau, årligt):

Stillingsbetegnelse	Grundlønsindplacering
Ledere	Løntrin 34 + 3.200 kr. (31. marts 2000 niveau), Løntrin 39 + 3.200 kr. (31. marts 2000 niveau) eller Løntrin 44 + 3.200 kr. (31. marts 2000 niveau)
Ledere af SFO og klub	Løntrin 44 + 3.200 (31. marts 2000 niveau)

For nyoprettede lederstillinger vurderer Helsingør Kommune og BUPL - Nordsjælland stillingsindholdet i forhold til de øvrige lederstillinger i kommunen og på grundlag heraf aftales en grundlønsindplacering og en eventuel forud fastsat funktionsløn. Grundlønnen kan højst udgøre løntrin 50.

§ 3 Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuelt kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Alle trin/tillæg ydes som udgangspunkt med start den 1. i en måned og evt. slutdato med udgangen af en måned.

Alle tillæg og trin ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet aftales.

Alle tillæg er opglivet i 31.3.2000-niveau.

Der er decentralt aftalt funktionsløn for følgende funktioner (med decentral prisfastsættelse): Denne bestemmelse bortfalder pr. 31. januar 2015

Der er lokalt aftalt følgende honorering:

- I perioder, hvor en institution/SFO-afdeling modtager lønnede praktikanter, øvelsespraktikanter og/eller PGU elever, ydes lederen af institutionen/skolefritidsordninger i Hellebæk og Hornbæk/afdelingskoordinatorer i Espergærde, Snekkersten og Helsingør et årligt tillæg på kr. 6.600.
- I perioder, hvor en institution/SFO-afdeling modtager PAU elever ydes lederen af institutionen/skolefritidsordninger i Hellebæk og Hornbæk/afdelingskoordinatorer i Espergærde, Snekkersten og Helsingør et årligt tillæg på kr. 8.600.
- Hvis institutionen/SFO-afdeling modtager en PAU elev, der kun skal være i praktik i 2 uger, ydes lederen af institutionen/skolefritidsordninger i Hellebæk og Hornbæk/afdelingskoordinatorer i Espergærde, Snekkersten og Helsingør et engangsbeløb på kr. 500 kr.

Der kan kun ydes 1 tillæg ad gangen. Hvis Institutionen modtager praktikanter efter 1 og 2 samtidig, ydes det højeste tillæg, dvs.kr. 8.600 årligt.

Der er decentralt aftalt funktionsløn for følgende funktioner (med decentral prisfastsættelse):

Et årligt tillæg på kr. 12.900 ved beskæftigelse som:

- Leder ved handicapdaginstitutioner, herunder hjælpeskolefritidshjem, leder af skolefritidsordninger, der udelukkende modtager handicappede børn, og leder af handicapklubber.
- Leder ved heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker o.l. i folkeskolen, undervisningscentre for svært handicappede børn.

Et årligt tillæg på kr. 5.300 ved beskæftigelse som:

- Leder i daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn.

Ledelsestillæg:

Der tildeles ledelsestillæg efter antallet af normerede fuldtidsstillinger, som lederen har ledelseskompetence overfor.

Der tildeles ledelsestillæg efter følgende model:

Normerede fuldtidsstillinger	Årligt tillæg i 31.3.2000-niveau pr. 1. august 2014	Årligt tillæg i 31.3.2000-niveau pr. 1. februar 2015
0-9	10.000 kr.	12.100 kr.
10-19	17.700 kr.	19.800 kr.
20-	23.700 kr.	25.800 kr.

Det aftales at funktionslønnen forhandles ved udsving på +/- 10 %.

§ 4 Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer, og beholdes så længe den enkelte medarbejder er ansat i stillingen. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af den ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Alle tillæg og trin ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet aftales.

Alle tillæg er opgivet i 31.3.2000-niveau.

Der er centralt aftalt følgende kvalifikationsløn (med decentral prisfastsættelse):

Der er lokalt aftalt følgende honorering:

- Ledere under lederoverenskomsten for pædagogisk uddannet personale, som har gennemført og bestået en fuld Pædagogisk Diplomuuddannelse efter 1. august 2002 ydes et årligt tillæg på 8.000 kr. (31.3.2000-niveau). Der kan kun ydes 1 tillæg ad gangen.
- Ledere under lederoverenskomsten for pædagogisk uddannet personale, som har gennemført og bestået relevant videreuddannelse og som ikke er omfattet af ovenstående punkt, aftales i den konkrete situation, om der skal honoreres, og i givet fald med hvor meget.

§ 5 Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Til overenskomstansatte ydes funktions- og kvalifikationsløn som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin, og pensionsbidrag indbetales efter pensionsgivende løn på dette trin.

Såfremt der til reglementsansatte ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. årligt (31.3.2000-niveau) ikke-pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når den samlede ikke-pensionsgivende tillægsmasse overstiger 3.800 kr. årligt, etableres supplerende pensionsordning.

§ 6 Opsigelse af funktions- og kvalifikationsløn

Funktionsløn og kvalifikationsløn opsiges efter bestemmelserne i "Fællesaftale om lokal løndannelse" indgået mellem KL og organisationerne i den pædagogiske branche (09.06).

Funktionsløn, der er aftalt ydet i en tidsbegrænset periode, bortfalder dog uden yderligere varsel.

§ 7 Lønfastsættelse

Der forhandles som udgangspunkt en gang årligt. Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandling, tages ikke initiativ til afholdelse af en forhandling.

Lønfastsættelsen sker i øvrigt i henhold til "Aftale om procedure vedr. lokal løndannelse for den pædagogiske branche," indgået mellem Helsingør Kommune og lokale repræsentanter for organisationerne i den pædagogiske branche, om bl.a. tidsfrister og regler for de lokale forhandlinger.

Hvis ledelsesopgaven ændres markant har lederen ret til en ny lønsaftale.

§ 8 Tvister

Der henvises til reglerne i "Fællesaftale om lokal løndannelse" indgået mellem KL og organisationerne i den pædagogiske branche.

§ 9 Godkendelse og opsigelse

Denne aftale er gældende fra den 1. august 2014 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts til bortfald, dog tidligst til den 31. marts 2015.

Forhåndsaftalens bestemmelser vedr. centralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn (med central og decentral prifsættelse) videreføres efter den 1. april 2015, indtil der er indgået ny overenskomst og forhåndsaftale.

Dato: 6/1-15

For BUPL Nordsjælland:

Dato: 7/1-15

For Helsingør Kommune: