



Aftale mellem BUPL i Århus Kommune og Magistratsafdelingen for Børn og Unge om ledelsesstruktur og aflønning af ledelsen i Skolefritidsordningerne

Et af elementerne i den nye struktur ved Børn og Unge på baggrund af vedtagelse af Budget 2007, er etablering af en en-strengt struktur for fritidstilbud til børn i 0. – 4. klasse. Dette træder i kraft med virkning fra den 1. august 2007.

Den nye struktur indebærer i hovedtræk, at

- fritidshjem og SFO sammenlægges
- børn fra 0. – 4. klasse i såkaldt storbørns-integrerede institutioner integreres i SFO
- pasningsgarantien udvides til og med 4. klasse
- handicapområdet integreres i SFO

Aftalen indebærer altså, at tilbud til 0.-4. klassebørnene samles i en fælles ledelse under SFO-lederen.

Implementeringen af dette sker i henhold til § 3 i lov om folkeskoler og organiseres som en samlet SFO, der fungerer som en del af skolen med en leder, et budget, en personalegruppe, men med flere bygninger afhængig af det enkelte distrikts karakteristika. Afhængig af de fysiske rammer og SFO´ens størrelse, oprettes der et antal afdelinger under SFO´en. Skolelederen har det overordnede ledelsesansvar for SFO´en. En vigtig opgave for SFO-lederen bliver implementering af team-samarbejdet i forhold til den del af SFO-ens personale, der før 1. august 2007 var tilknyttet fritidshjem og/eller integrerede institutioner.

SFO ved Langagerskolen og Stensagerskolen er ikke omfattet af denne aftale.

Indtil videre fortsætter den nuværende TR-struktur. Parterne er enige om senest ved udgangen af 2007 at have indgået en aftale om tilpasning af TR-strukturen i forhold til den ændrede SFO-struktur.

Århus Kommune
Børn og Unge

Personale
Jægergården
Værkmestergade 15
8100 Århus C

Sagsnummer:
M5/2006/03989-016
Sagsbehandler:
Øjvind Haugaard/
Anne Marie Neergaard

Telefon:
8940 2000

Telefon direkte:
8940 3744

Telefax:
8940 3884

E-post:
ane@bu.aarhus.dk

Hjemmeside:
www.aarhuskommune.dk

Ledelsesstruktur i SFO

I henhold til § 5, stk. 7 i overenskomsten mellem KL og BUPL er der indgået følgende aftale om fravigelse af overenskomstens bestemmelser om oprettelse af lederstillinger m.v.

Alle skolefritidsordninger ledes af en SFO-leder, som er institutionsleder i henhold til § 5, stk. 1. Afhængig af de fysiske rammer og SFO'ens størrelse ledes afdelinger i skolefritidsordningen af fritidspædagogiske ledere, som er institutionsledere i henhold til § 5, stk. 1. En af disse har souscheffunktion for SFO-lederen.

Ved hver afdeling udpeges en pædagog, der varetager den fritidspædagogiske leders funktioner i dennes fravær.

Aflønning af ledelsen i skolefritidsordningerne

Ved indgåelse af denne aftale om grundløn og funktionsløn for ledelsen i skolefritidsordningerne, ophører tidligere indgåede forhåndsaftaler vedrørende grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn til ledere, souschefer og afdelingsledere på skolefritidsområdet, fritidshjem og byggelegepladser.

Nedenstående aftaler ophører den 31.07.2007, dog ophører aftaler for SFO-lederne allerede den 31. marts 2007.

Forhåndsaftale om ny løn gældende fra den 1.4.2002 (Kommuneaftale).

Funktionsløn:

Punkt 1: Tillæg baseret på institutionens størrelse.

Punkt 2: Tillæg for det særlige ledelses- og decentraliseringsmæssige ansvar.

Punkt 4: Tillæg for varetagelse af særlig indsats omkring integrationsopgaver. (aftalen gælder forsat for assistenter)

Kvalifikationsløn:

Punkt 1: Erfaringstrin for ledere, souschefer og afdelingsledere.

Forhåndsaftale om ny løn gældende fra den 1. juni 2001 (Børn og Unge-afdelingen).

Funktionsløn:

Punkt 1: Funktionsløn til institutionsledere (10.500 kr. i 31.3.2000 niveau).

Punkt 2: Funktionsløn til souschefer og afdelingsledere (5.800 kr. i 31.3.2000 niveau).

Punkt 3: Tillæg for varetagelse af særlig indsats omkring integrationsopgaver (aftalen gælder fortsat for assistenter).

Parterne er enige om inden udgangen af juni måned 2007 at indgå aftale om funktionsløn for SFO-ledelsen for varetagelse af den særlige indsats omkring integrationsopgaver inden for den økonomiske ramme, som er afsat til dette formål. Hensigten er at tilpasse aftalen til den nye struktur.

Forhåndsftale om ny løn. OVK. 02 (år 1 og 2) (Skolevæsenets aftale)

Funktionsløn:

Punkt 1. SFO-ledere med grundløn 42. Tillæg baseret på SFO'ens størrelse.

Punkt 2. Trin til SFO-ledere på grundløn 32. Tillæg baseret på SFO'ens størrelse.

Punkt 3. Nedgang i grundløn i forbindelse med fald i pointtal

Punkt 4. Funktionsløn til souschefer og afdelingsledere. Tillæg baseret på SFO'ens størrelse.

Punkt 7. Tosprogs-tillæg. (aftalen gælder fortsat for assistenter)

Parterne er enige om inden udgangen af juni måned 2007 at indgå aftale om funktionsløn for SFO-ledelsen for varetagelse af den særlige indsats omkring integrationsopgaver inden for den økonomiske ramme, som er afsat til dette formål. Hensigten er at tilpasse aftalen til den nye struktur.

Kvalifikationsløn:

Punkt 9. Erfaringstrin, souschefer og afdelingsledere.

Punkt 10. Erfaringstrin ledere

Punkt 11. Kvalifikationstillæg til alle ansatte efter BUPL's ovk. Uddannelse.

Punkt 12. Kvalifikationstillæg for KOL-efteruddannelsen

Punkt 19. IT/PC-kørekort

Punkt 11, 12 og 19 gælder fortsat for assistenter.

Forhåndsftale om ny løn gældende fra den 1. april 2002 (Børn og Unge-afdelingen)

Punkt 6.1. Tillæg baseret på institutionens størrelse.

Kvalifikationsløn:

8.1. Kvalifikationsløn til ledere, souschefer, afdelingsledere og assistenter for uddannelse (Gælder forsat for assistenter).

9.1. Generelt for erfaring til ledere.

9.2. Kvalifikationsløn for erfaring til ledere.

9.3. Kvalifikationsløn for erfaring til souschefer og afdelingsledere.

Forhåndsftale om ny løn gældende fra den 1. januar 2006 (Magistraten for Børn og Unge.)

B 3: Tillæg for diplomuddannelse for daginstitutionsledere.

Aftale indgået med BUPL om pensionsgivende funktionsløn for ansatte i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v., som modtager børn der på baggrund af lægefaglige vurderinger er klassificerede med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Aftalen er ophørt for ledelsen i SFO, Fritidshjem og Byggelegepladser (aftalen gælder forsat for assistenter).

Parterne er indstillet på inden udgangen af juni måned 2007 at indgå aftale om funktionsløn for SFO-ledelsen, som modtager børn med handicap inden for den økonomiske ramme, som er afsat til dette formål. Hensigten er at tilpasse aftalen til den nye struktur.

Lønindplacering fra den 1. august 2007

Stillingerne aflønnes inden for overenskomsten mellem KL og BUPL.

- 1) "Børnegrupper"
- 2) Aflønning af SFO-ledere.
- 3) Aflønning af fritidspædagogiske ledere
- 4) Aflønning af souscheffunktion for SFO-ledere.
- 5) Aflønning af pædagoger som varetager fritidspædagogisk leders funktioner i dennes fravær
- 6) Ændring i funktionsløn
- 7) Lokal løndannelse 2007

- 8) Lokal løndannelse (forhøjelse af forhandlingsrammen)
- 9) Fremtidige overenskomstfornyelser
- 10) Følgegruppe
- 11) Ikrafttræden og opsigelse

1. Børnegrupper

1.1. Aflønningen bygger på antallet af børnegrupper. En børnegruppe er fastsat til 20 børn. Kategoriserede børn med handicap tæller dobbelt.

Træder i kraft den 1. april 2007 for SFO-ledere

2. Aflønning SFO-ledere

Træder i kraft den 1. april 2007.

2.1. Grundløn

Grundlønnen for SFO-ledere er løntrin 43 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau).

2.2. Funktionsløn

Funktionsløn bygger på samlet antal børnegrupper i skolefritidsordningen.

SFO-ledere af skolefritidsordninger fra 0 til 13,99 børnegrupper 4 funktionsløntrin (i alt løntrin 47 + 3.200 kr.)

SFO-ledere af skolefritidsordninger med 14 til 17,99 børnegrupper ydes 5 funktionsløntrin (i alt løntrin 48 + 3.200 kr.)

SFO-ledere af skolefritidsordninger med 18 børnegrupper og derover ydes 7 funktionsløntrin (i alt løntrin 50 + 3.200 kr.)

3. Aflønning og antal af fritidspædagogiske ledere

3.1. Antal fritidspædagogiske ledere

Der udpeges en fritidspædagogisk leder i hver enkelt geografisk adskilt afdeling (eksempel: nuværende SFO og nuværende fritidshjem = 2 fritidspædagogiske ledere).

I den enkelte afdeling:

0 - 7,49 børnegrupper	= 1 fritidspædagogisk leder
7,5 – 14,99 børnegrupper	= 2 fritidspædagogiske ledere
15 – 22,49 børnegrupper	= 3 fritidspædagogiske ledere
22,5 børnegrupper og derover	= 4 fritidspædagogiske ledere

Antallet af fritidspædagogiske ledere er forankret i budgetmodellen. Såfremt den enkelte skolefritidsordning fordeler børnene anderledes end budgetmodellen tilsiger - eller den enkelte skolefritidsordning ønsker at udpege yderligere fritidspædagogiske ledere - vil dette i givet fald skulle finde sted indenfor SFO-ens eksisterende budget.

3.2. Grundløn

Grundlønnen for fritidspædagogiske ledere er løntrin 38 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau).

4. Aflønning af souschef-funktion for SFO-ledere

4.1. Funktionsløn

Souschef-funktion for SFO-ledere: 1 løntrin.

5. Aflønning af pædagoger som varetager fritidspædagogisk lederens funktioner i dennes fravær

5.1 Funktionsløn

Pædagoger, som er udpeget til at varetage fritidspædagogisk leders funktioner under dennes fravær, ydes fast 1 løntrin.

6. Ændring i funktionsløn

6.1 Varsel om lønnedgang

Funktionslønnen for såvel SFO-ledere og fritidspædagogiske ledere beror på antallet af børn pr. 1. august baseret på tal fra 1. september.

Såfremt den årlige opgørelse af børn angiver et fald i antal børnegrupper i SFO-en/afdelingen, der medfører lavere lønindplacering i forhold til denne aftale vil dette ske med et varsel på 9 måneder efter normeringsændringen.

6.2 Lønstigning

Såfremt den årlige opgørelse af børn medfører, at stillingen skal aflønnes med et højere antal funktionsløntrin, får ændringen virkning fra 1. august.

7. Lokal løndannelse 2007

7.1. Udmøntningsgaranti

Ved indgåelse af denne aftale er parterne enige om, at der indgår 2,4 mio. (nutidskroner) i Magistraten for Børn og Unge's forpligtelse iht. udmøntningsgarantien. Beløbet svarer til 1,8 mio. for ledelsesgruppen og 0,6 mio. for assistentgruppen.

Denne aftale indgår som dokumentation for udmøntningen.

8. Lokal løndannelse (forhøjelse af forhandlingsrammen).

8.1 Forhøjelse af forhandlingsrammen pr. 1. januar 2007

I forbindelse med aftale om Lokal løndannelse for 2006 blev parterne enige om, at der indgår kr. 1,8 mio. i den samlede forhandlingsramme pr. 1. januar 2007 udover den til den tid opgjorte økonomiske ramme. Ved indgåelse af denne aftale er parterne enige om, at der er udmøntet 0,6 mio. af ovennævnte ramme.

9. Fremtidige overenskomstfornyelser

9.1. Overenskomstforhandlinger

Hvis der ved kommende overenskomstforhandlinger ændres ved grundlønningerne eller opbygningen af overenskomsten er parterne enige om, at aftalen skal genforhandles til ikrafttræden samtidig med overenskomsten.

9.2. Løngaranti

Ledere og souschefer/afdelingsledere ansat i stillinger, der som følge af denne aftale bliver afskaffet eller lavere aflønnet end deres aktuelle lønindplacering, oppebærer på baggrund af kommunens tryksgaranti løntrin og tillæg, der knytter sig til ledelsesfunktionen. Lønsammensætningen fastsættes på baggrund af stillingens klassificering i denne aftale suppleret med et personligt tillæg, således at den aktuelle løn fastholdes.

Nuværende ledere, som selv vælger at blive pædagog frem for SFO-leder/ fritidspædagogisk leder, vil ikke bevare sin nuværende løn, men vil blive aflønnet som pædagog i overensstemmelse med overenskomsten med 6 måneders varsel. I helt særlige situationer vil der kunne indgås aftale vedrørende retræte. Retræteaftaler vil dog primært være målrettet reglementsansatte samt ældre overenskomstansatte ledere. For reglementsansatte gælder vilkårene i aftalen for reglementsansatte.

Fremtidige centralt og decentralt fastsatte lønstigninger for dette overenskomstområde, vil blive modregnet i det personlige tillæg, dog ekskl. lønstigninger på baggrund af den generelle reguleringsprocent.

10. Følgegruppe

10.1 Nedsættelse af følgegruppe.

Der nedsættes en følgegruppe, der har til formål løbende at følge forandringsprocessen, være i dialog om opståede problemer, drøfte uddannelsesaktiviteter samt initiativer, der kan fremme et godt psykisk arbejdsmiljø.

Følgegruppen drøfter forslag til koncept for en samlet evaluering senest ved udgangen af 2008.

Følgegruppen består af repræsentanter fra BUPL, FOA samt Magistratsafdelingen for Børn og Unge.

11. Opsigelse og ikrafttræden.

11.1 Opsigelse

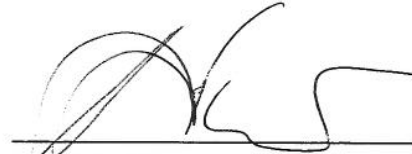
Denne aftale kan af begge parter opsiges med 6 måneders varsel med udløb til et kalenderår. I forhold til den enkelte medarbejder skal opsigelse dog ske med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel. Parterne er i opsigelsesperioden forpligtiget til at forhandle en ny aftale.

11.2. Ikrafttræden.

Aftalen træder i kraft den 1. august 2007, punkt 1 og 2 gælder dog fra den 1. april 2007. Aftalen er gældende til 31. marts 2011.

Århus, den 12/4 2007
For Børn og Unge

Århus, den 13/4 - 2007
For BUPL



Nis Schultz
Administrationschef



Henning Truelsegaard
Formand for BUPL