



FORHÅNDSAFTALE PÆDAGOGER SLAGELSE KOMMUNE - BUPL

Parter:

Slagelse Kommune og BUPL Midtsjælland

Omfatter:

Pædagoger, ikke-uddannede klubmedarbejdere, støttepædagoger og ansatte i flexjob, der er omfattet af overenskomst mellem KL og BUPL og ansat ved daginstitutioner, fritidshjem, skolefritidsordninger, klubber, specialinstitutioner mv. henhørende under Center for Dagtilbud og Center for skole samt institutioner drevet i.h.t. driftsoverenskomst med samme.

Aftalen afløser tidligere forhåndsftaler for gruppen

Ikrafttrædelse: 1. april 2010

Se bilag:

1. Liste over specialafsnit og særlige ordninger
2. Kombinationsaftale pædagogmedhjælpere Ikke -uddannede klubmedarbejdere

FORHÅNDSAFTALE - pædagoger m.fl.

1. Slagelse tillæg

Stand by - udløses ikke til nyansatte fra '10-10
~~Slagelse kommune ønsker at tiltrække, fastholde og udvikle kvalificerede medarbejdere. Med afsæt heri udløses som kvalifikationsløn til alle: 1 trin + et tillæg på 1.500,-kr.~~

2. Skoletillæg

Ansættelse ved tilbud henhørende under Center for Skole samt tilbud drevet i.h.t. driftsoverenskomst med samme udløser et tillæg på kr. 1.760,-kr.

3. Ansatte ved specialinstitutioner, -afdelinger, særlige ordninger og støttepædagoger.

Heldagsskole:

Ansættelse ved heldagsskoler og Storebæltskolens skoleafdeling udløser et tillæg på 26.000,-kr. i specialtillægget er indeholdt støttetillægget på 4 trin.

Specialinstitutioner og -afdelinger, særlige ordninger:

Ansættelse ved specialinstitutioner o. lign. udløser et støttetillæg på 4 trin. Se bilag 1 - Liste over specialafsnit og særlige ordninger.

Støttepædagoger:

Ansættelse som støtte- eller AKT pædagog udløser et støttetillægget på 4 trin. Ved støtte- eller AKT funktioner i egen institutionen udløses tillægget i funktionsperioden.

- særligt hvis AKT funktionen ikke er en integreret del af hele stillingen:

Hvis AKT funktionen varetages, men ikke er en integreret del af hele stillingen, honoreres ikke med 4 trin for funktionen, men i stedet for følgende:

Hvis AKT funktionen indgår i mindre end en ¼ del af stillingen = 1 trin

Hvis AKT funktionen indgår i mellem ¼ og ½ del af stillingen = 2 trin

Bemærk vedr. støttetillæg:

Efter max. 4 år konverteres støtetrinnene til 2 kvalifikationstrin + 2 funktionstrin.

Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medregnes.

4. Uddannelse

En hel diplomuddannelse udløser 4 trin svarende til 60 ECTS point.

Dele af diplomuddannelse:

Efter første modul = udløses 1 trin (ca. 10 ECTS)

Efter 2.+ 3. modul = yderligere 1 trin

Efter 4.+ 5. modul = yderligere 1 trin

Efter 6. modul = yderligere 1 trin

Anden relevant uddannelse: Uddannelse, der ikke er opgjort i ECTS point, herunder uddannelser svarende til diplomuddannelse, men erhvervet før anvendelsen af ECTS, vurderes konkret. Det tilstræbes at honorere anden relevant uddannelse på lige fod med uddannelser omfattet af ECTS.

Uddannelse, der i.h.t. tidligere løn aftaler har været honoreret svarende til en diplomuddannelse, vurderes fortsat som svarende hertil.

Aftalen er indgået under den forudsætning at Slagelse Kommune i praksis sikrer gruppen en reel adgang til uddannelse.

5. Tillidshverv

SIR

Hvervet som sikkerhedsrepræsentant udløser 1 funktionstrin.

Efter 4 års anciennitet som SIR konverteres trinnet til et personligt kvalifikationstrin

Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medregnes.

TR

Hvervet som tillidsrepræsentant udløser 1 trin og yderligere 1 trin når pågældende har opnået forhandlingskompetence.

Efter 4 års anciennitet som TR konverteres de 2 trin til personlige kvalifikationstrin.

Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medregnes.

Bemærk: tidligere optjent anciennitet som FTR medregnes i funktionslønnen for ny funktion som hhv. TR. Der kan således max. opnås 5 trin i.h.t. herværende aftale om TR/FTR.

FTR

Hvervet som fællestillidsrepræsentant udløser 5 funktionstrin. Efter 4 års anciennitet som FTR konverteres trinnene til personlige kvalifikationstrin.

Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medregnes.

Bemærk: tidligere optjent anciennitet som TR modregnes i funktionslønnen for ny funktion som hhv. FTR/TR.
Der kan således max. opnås 5 trin i.h.t. herværende aftale om TR/FTR.

6. Praktikvejledning

Vejledning af praktikanter i lønnet praktik udløser et årligt tillæg på 6.900,-kr. Tillægget er midlertidigt og ydes alene mens funktionen varetages. Funktionstillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesgraden.

For vejledning af praktikanter i øvelsespraktik, PGU og SOSU ydes et engangsbetrag på 1.500,-kr. når praktikperioden er afsluttet. Beløbet reduceres ikke i.f.t. ansættelsesgraden.

Generelt:

Løn i.h.t. forhåndsaftalen kan ikke modregnes i overenskomstens bestemmelser om garantiløn, men betales udover garantilønnen.

Alle beløb er årlige grundbeløb i 31.03.2000 niveau.

Alle tillæg er pensionsgivende

Trin og tillæg reduceres i.f.t. ansættelsesgraden, hvis ikke andet er angivet.

Skulle overenskomstændringer indebære en utilsigtet og uforholdsmæssig honorering af enkelte funktioner, kvalifikationer eller personer, optager parterne forhandling med henblik på eventuel modregning.

Ligeledes vil eventuel senere central finansiering af tillidshverv, uddannelse eller andet, der med denne aftale er forudsat finansieret give anledning til genforhandling af den tilsvarende sum.

Ikrafttræden: Aftalen er gældende fra 1. april 2010.

Opsigelse: Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel med henblik på at indgå ny aftale. Parterne vil indgå positivt i forhandling af en ny aftale.



Fra opsigelsestidspunktet og frem til der foreligger en ny aftale er denne aftale gældende.

Slagelse den 26/2-10

Slagelse den 27.01.2010

For Slagelse Kommune

For BUPL




Bilag 1 - Liste over specialafsnit og særlige ordninger, der udløser støttetillæg i.h.t. forhånds aftale.

- o Fritidshjemmet Solsikken
- o Byskovgård BH. afdeling
- o Børnehaven Benediktevej
- o Ung mor i Børnehuset Nord
- o Ung mor i Loppen
- o Særlig ordning i Hesselgården
- o Særlig ordning i Møllebakken
- o A-klassen ved Stillinge-skole
- o Døgndelen i Børnegården
- o Rosenkildegården klub
- o Spiren
- o Pædagoger ansat i §4a ordninger

Listen er ajourført januar 2010

Bilag 2

Lokalaftale om kombinationsansættelse for pædagogmedhjælpere og ikke-uddannede klubmedarbejdere i institutionerne: Slotsbjergby, Flakkehaven, Oasen, Skovbrynet og Fristedet.

Revideret 200109

Parter:

Slagelse Kommune, FOA Midtjylland, BUPL Midtjylland

Ikrafttræden 1. januar 2009.

Hjemmel:

Aftalen er indgået i.h.t. og inden for rammerne af:

Rammeaftale om kombinationsansættelser for pædagogmedhjælpere, ikke-uddannede klubmedarbejdere m.fl. mellem KL, Kbh. Kommune, Frederikberg kommune, BUPL og FOA af 6.juli 2006.

Opsigelse:

Ændring eller opsigelse af rammeaftalen indebærer tilsvarende hhv. ændring opsigelse af herværende lokalaftale.

Lokalaftalen kan desuden opsiges med 3 mdr. varsel af parterne.

Opsigelse eller ændring over for den enkelte, der indebærer en forringelse af pågældendes vilkår kan dog alene ske med mindst pågældendes individuelle opsigelsesvarsel.

Pædagogmedhjælpere ansat ved Slotsbjergby, Flakkehaven, Oasen, Skovbrynet og Fristedet kan efter aftale med institutionens leder lægge op til 49% af deres samlede årlige arbejdstid i institutionens klubafsnit.
(I den samlede årlige arbejdstid indgår ferie, sygdom, øvrig tid o.lign. med samme procentfordeling som tilsynstimerne med børn.)

Der kan aftales, at op til max. hhv. 10%, 20%, 30%, 40% og 49% af medhjælperens samlede årlige arbejdstid lægges i klubafsnittet. Herfor honoreres med et årligt tillæg på hhv. 4000,-kr, 8000,-kr, 12.000,-kr, 16.000,-kr og 20.000,-kr. Tillægget er i 31.03.2000 niveau. Tillægget udbetales fast månedligt og reduceres i forhold til den samlede beskæftigelsesgrad.
Se bilag 1 .

Perioden opgøres inden for et kalenderår. Viser det sig, at der er behov for at medhjælperen lægger flere timer i klubafsnittet end aftalt ved årets start reguleres udbetalingen af det større tillæg tilbage gældende fra 01.januar i den pågældende periode.

For Slagelse Kommune

For FOA

For BUPL Midtsjælland

den 26/1-10

den

den 27/01-2010

Bent Vistbæk

Dena Lund Ped

Jannik Rosen

Jan Christensen

Bilag 1. Til aftale af 20. maj 2009 vedr:		sn 18.05.09	
Kombinationsansættelse for pædagogmedhjælpere, ikke uddannede klubmedarbejdere.		revideret 31.08.2009	
ved Skovbrynet, Slotsbjergby, Flakkehaven, Oasen og Fristedet.			
Procentfordeling af arbejdstiden			
Timefordeling		Værdi	
fritidshjem/SFO1	klub/SFO2	fritidshjem/SFO1	klub/SFO2
min. %	max. %	min gennemsnitligt	max. gennemsnitligt
90%	10%	33,5	3,5
80%	20%	30	7
70%	30%	26	11
60%	40%	22	15
51%	49%	19	18
			20000
			4000
			8000
			12000
			14.797
			16000
			19.730
			24.662

31.08.2009
Søren
BUFI Midtjylland
 Nykøbsvej 1
 4200 Slagelse
 Tlf: 35 46 58 10
 Fax: 35 46 58 11