



Enighedspapir vedrørende ansættelse og aflønning af pædagogfaglige ledere i folkeskolen.

Alle skoler skal have ansat en pædagogfaglig leder der som minimum varetager ledelsen af pædagogik i skoledelen. Det er samme leder, der varetager ledelsen i fritidsdelen.

Uddannelsesmæssig baggrund:

Den pædagogfaglige leder er uddannet pædagog eller besidder tilsvarende kompetencer

Dette for at sikre at den pædagogiske faglighed bliver en integreret del af skolens arbejde og tænkning i forhold til varetagelse af skolens kerneopgaver – herunder de beskrevne opgaver i afsnittet omkring forventninger til Den pædagogfaglige leders opgaver mv.

Ledelsesmæssig indplacering:

Den pædagogfaglige leder skal indgå i skolens ledelsesteam med henblik på at opnå størst mulig sammenhæng i det fælles ledelsesarbejde på skolen.

Den pædagogfaglige leders opgaver:

- Tilføre den særlige pædagogfaglige ledelsesmæssige vinkel i skolens ledelsesteam
- Sikre kvaliteten i de pædagogiske aktiviteter gennem relevant pædagogfaglig sparring både i relation til pædagogerne og skolens øvrige medarbejdere,
- At der prioriteres ledelsesmæssigt fokus på samspillet mellem klub- og fritidsordningernes pædagogiske aktiviteter, skolens undervisning og samarbejdet mellem skole og hjem,
- Fungere som garant for en fortsat udvikling af det gensidigt anerkendende arbejde mellem pædagoger og lærere.
- Har ansvar for skolens arbejde med at sikre, at børnene trives på skolen, i klasserne og i klub- og fritidsordninger.
- Arbejde med sammenhænge i børn og elevers læringsforløb. Ved at arbejde med og have fokus på arbejdet med overgange mellem børnehave og skole, internt i skolen og i forhold til udskoling og ungdomsuddannelse.
- Have særligt fokus på skolens arbejde med børn med særlige udfordringer, og hvordan skolen benytter de forskellige faglige vinkler til at sikre børnenes fortsatte læring og udvikling.
- Være kulturbærer ift. Den pædagogfaglige profession.
- Være fagligt fyrtårn i det pædagogiske arbejde og pædagogernes rolle i skolen.
- Ved at tilføre en anderledes faglig vinkel i skoleledelse, sikres den ledelsesmæssige synergieffekt i skolens ledelsesteam.

Stillingens omfang:

Stillingen kan tilrettelægges med udgangspunkt i opgavens omfang på den enkelte skole.



VIBORG
KOMMUNE

Honorering:

Til stillingen som pædagogfaglig leder, med uddannelsesmæssig baggrund som pædagog, ydes et årligt tillæg på kr. 25.000(31/3 2000). Pædagogfaglige ledere, der er omfattet af forhåndsftale for SFO-ledere m.fl. og som ikke i dag får dette tillæg i dag ydes tillæg i henhold til denne aftales vedrørende ledelse af andre områder end SFO. Tillægget udgør kr. 25.000(31/3 -2000).

Tillæggene reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Ikrafttræden.

Ovennævnte principper træder i kraft 1. januar 2018.

Opsigelse.

Ovennævnte principper for ansættelse og aflønning af pædagogfaglige ledere kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Viborg, den 2. januar 2018.

For Viborg Kommune

For BUPL