



SORØ  
KOMMUNE

Med baggrund i genforhandling for SFO-ledere har Sorø Kommune og BUPL genforhandlet den gældende forhåndsftaler vedr. lønindplacering.

Fremtidig lønindplacering er aftalt til:

Grundløn	løntrin 46
Tillæg til grundløn	11.000 kr.
Resultatløn	7.005 kr. fortsætter, evalueres i løbet af 2016
Individuel løn	20.000 kr.

Derudover bonus i forhold til aftale om resultatløn.  
For en samlet diplom-uddannelse ydes 12.000 kr.

Beløb er angivet som årlige grundbeløb 2000-niveau og er pensionsgivende.

Parterne er enige om, at nuværende ansatte ledere bevarer deres nuværende løn som en personlig ordning, så længe de varetager nuværende stilling.  
Der modregnes ved såvel centrale som lokale aftaler, indtil det personlige tillæg er "brugt", der sikres den enkelte medarbejder reallønsudvikling, samt mulighed for lønforhandlinger.

Stillingsbetegnelse ændres til: Afdelingsleder på BUPL's overenskomst.

Der er indgået forhåndsftale gældende fra 1. juni 2016.

3/6 18  
BUPL Midtsjælland  
Nykøbbelvej 1 - 4200 Slagelse  
For BUPL Tlf. 3546 5810

*Lia Vindrup Pedersen*

For Sorø Kommune

*Helle Sørensen*

Den 20. maj 2016  
J.nr. 340-2016-3490  
Sag vedr.

Administrativ Servicecenter  
Rådhusvej 8  
4180 Sorø  
T 5787 6000  
sorokom@soroe.dk  
www.soroe.dk

Helle Sørensen  
T

Modtag din post i din digitale postkasse – Få overblik og skån samtidig miljøet !

I din digitale postkasse kan du modtage din post sikkert fra det offentlige, banker, a-kasser m.fl. Få adgang til Digital Post fra [www.soroe.dk](http://www.soroe.dk).  
Brug dit NemID til at logge på – har du ikke NemID, så bestil på [www.nemid.nu](http://www.nemid.nu). Vær opmærksom på, at henvendelser med personoplysninger altid besvares sikkert via Digital Post eller alm. brev.

## **Forhånds aftale for afdelingsledere omfattet af overenskomst mellem BUPL og KL, indenfor skoleområdet i Sorø Kommune**

Der er enighed om, at med udgangspunkt i kommunens løn- og udviklingspolitik, at skabe et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet, faglig og personlig udvikling

Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetence og løn. Samtidig skal lønsystemet være motiverende for faglig dygtiggørelse og udvikling

### **Grundløn**

Løntrin 46 + 11.000 kr.

### **Funktionsløn**

Resultatløn, pt. aftale frem til 31. juli 2016, der består af fast funktionsløn samt udmøntning af bonus

### **Kvalifikationsløn**

Individuel løn                      20.000 kr.

Diplomuddannelse                12.000 kr.  
for gennemførelse af en samlet diplomuddannelse

Som supplement til ovennævnte forhånds aftale kan der indgås individuelle aftaler  
Kronebeløb er angivet i årligt grundbeløb 31.3.2000-niveau.

Alle tillæg er pensionsgivende.

Tillæg og trin reduceres i forhold til aktuel beskæftigelsesgrad.

### **Modregning**

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle opklassificeringer, herunder grundlønssændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale tager højde for, kan der aftales modregning med den faglige organisation.

### **Ikrafttrædelse og opsigelse**

Denne aftale gælder fra 1. juni 2016

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel. I den periode hvor der forhandles med henblik på at indgå ny aftale er denne aftale gældende.

Parterne har pligt til positivt at søge, at indgå en ny aftale indenfor opsigelsesperioden.