

## **Bilag 1 til forhåndsaf tale for pædagogisk uddannet personale samt afdelingskoordinatorer, afdelingsleder og souschefer.**

Pædagoger der har et DP-modul i social inklusion eller tilsvarende uddannelse, der ansættes til at varetage opgaven som inklusionspædagog, får et funktionstillæg på kr. 12.900 i årligt grundbeløb (31.03.00 niveau). Funktionstillægget gives for funktionen med at opstarte inklusionsarbejdet i institutionen.

Pædagoger der bliver ansat som inklusionspædagoger, får et funktionstillæg på 12.900 årligt i grundbeløb (31.03.00 niveau). Beløbet reduceres forholdsmæssigt ved nedsat arbejdstid.

Funktionstillægget gives for funktionen med, at opstarte inklusionsarbejdet i institutionen.

Har den ansatte pædagog ved ansættelsen ikke et DP-modul i social inklusion eller tilsvarende uddannelse, forpligter den ansatte sig til hurtigst muligt, at tage et DP-modul i social inklusion.

Inklusionspædagogen lønindplaceres som pædagog til at varetage opgaven som inklusionspædagog.

I funktionstillægget er indeholdt fastholdelsestillæg samt allerede indgåede aftaler i institutionen.

Inklusionspædagogen vil fremadrettet indgå i de lokale lønforhandlinger i institutionen. Inklusionspædagogen lønindplaceres som pædagog til at varetage opgaven som inklusionspædagog.

For tidligere støttepædagoger, der varetager opgaven som inklusionspædagog, er der indgået en aftale der sikrer, at dem der ikke har DP-modulet eller tilsvarende uddannelse bibeholder der hidtidige tillæg.

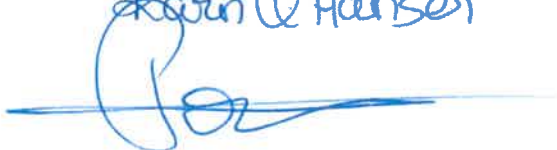
Nærværende aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Hvidovre den 1. januar 2018.

For Hvidovre Kommune

For BUPL

*Charlotte Thesen, Cents Chef*  


*Karin Q Hansen*  


## Bilag 2 til forhåndsaf tale for pædagogisk uddannet personale samt afdelingskoordinatorer, afdelingsleder og souschefer.

Der er indgået aftale mellem Hvidovre Kommune og BUPL, omkring tillæg for pædagoger ansat i SFO og klub der har timer i undervisningen.

Pædagoger ansat i SFO og klub der har timer i undervisninger oppebær et tillæg på 13.000 kr (31.03.00 niveau).

Tillægget beregnes ud fra en gennemsnitlig ugentlig norm, beregnet som  $1/52$  af det samlede årlige antal skoletimer, inkl. Forberedelse, pauser og andet der indgår i pædagogens arbejde i skolen i perioden fra 1/8 – 31/7

Ved ansættelse senere end 1/8 beregnes tillægget i forhold til stillingens årlige timetal.

**Eksempel: En pædagog med 600 årlige skoletimer.**

Beregning  $600 / 52 = 11,8$  timer. Dette indsættes i lønreferatet.

Ved indgåelse af denne aftale bortfalder tidligere aftale om funktionsløn for skolepædagoger. Denne aftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til månedens udgang.

Hvidovre den 1. januar 2018.

For Hvidovre Kommune

For BUPL

*Chemelke Phseu, Centerchef*

*Karin Q Hansen*