



28. oktober 2010

Forhåndsftale souschefer/afdelingsledere ved daginstitutioner,
skolefritids-ordninger og klubber

Tid: December 2010
Kommune: Vallensbæk Kommune
Deltagere: Repræsentanter fra BUPL og Vallensbæk Kommune

Emne: Revision af forhåndsftalen pr. 1.juni 2010

Identifikation: Overenskomst nr.60.01

Overenskomst for souschefer og afdelingsledere ved daginstitutioner,
skolefritids-ordninger og klubber mv.

Aftalens indhold:

Kapitel 1. Område

- 1.1 Aftalen gælder for pædagogisk uddannet personale ansat som souschef/afdelingsleder, der har fået konkret eller generel dispensation ansat i Vallensbæk Kommune i henhold til overenskomst mellem KL og BUPL, med tilhørende protokollater eller i henhold til reglementet for det pr. ultimo marts 1976 ansatte personale. Aftalen gælder ikke for ansatte i lederstillinger.
- 1.2 Aftalen omhandler udmøntning af lokal løn for de i 1.1. nævnte grupper. Aftalen har udgangspunkt i den mellem KL og BUPL indgåede overenskomst. Aftalen indgås i respekt for aftaler om standard og normering i øvrigt mellem BUPL og Vallensbæk Kommune.

Fællesbestemmelser

- 1.3 Funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Dog betales funktionslønnen for hele den måned, hvor funktionen bortfalder, medmindre funktionen og dermed funktionslønnen erstattes af en ny funktion, og betalingen for denne udgør et tilsvarende eller højere niveau end tidligere
- 1.4 Eventuelle lønmidler tildelt den enkelte institution skal anvendes til løn udmøntet efter lokallønpolitik.
- 1.5 Ved konstitution i en højere klassificeret stilling indplaceres den ansatte med den for stillingen gældende grund-, kvalifikations- og funktionsløn. Ved længerevarende konstitution i højere klassificeret stilling (3 måneder eller mere) er den ansatte garanteret en lønfremgang på mindst 1 løntrin.
- 1.6 De i aftalen nævnte tillæg er alle angivet i årligt pensionsgivende grundbeløb 31.3.2000 niveau, med mindre andet er angivet.
- 1.7 Der kan efter nærmere aftale laves resultatlønskontrakter

For forhold. Der ikke er beskrevet i nærværende aftale, optages der konkrete drøftelser på opfordring af parterne.

Pr. 01.06.2010 er aflønningen for souschefer og afdelingsledere aftalt således:

Små institutioner	souschefer	afdelingsledere
Grundløn	Løntrin 30	Løntrin 30
Stillingstillæg	7 trin	4 trin

Løkkebo, Birkely, Regnbuen, Sommerfuglen og Mejsebo



Store institutioner	souschefer	afdelingsledere
Grundløn	Løntrin 30	Løntrin 30
Stillingstillæg	8 trin	5 trin

Syvhøjvænge, Stien, Nøddeboparken samt de tre fritidsordninger

Kapitel 2 Kvalifikationsløn

2.1 Der ydes et kvalifikationstillæg på kroner 10.000,- for gennemførelsen af følgende uddannelser.

- Pædagogisk diplomuddannelse eller tilsvarende uddannelse, svarende til 60 ECTS point.

Er kun dele/moduler af uddannelsen gennemført gradueres tillægget i forhold antallet af ECTS point.

2.2 Der ydes efter 2 års ansættelse i ledermæssig stilling i Vallensbæk eller anden kommune et kvalifikationstillæg på et løntrin

Tillægget ydes ud over garantilønnen

Kapitel 3. Funktionsløn

3.1 Brobygning (overgangen mellem daginstitution til fritidsordning/skole)

Der skal hvert år – af lederen- udpeges en medarbejder til at varetage den koordinerende brobygger. Der udpeges en koordinerende brobygger pr. spor i fritidsordningerne og en koordinerende brobygger på hver daginstitution.

Den koordinerende brobygger er ansvarlig for tilrettelæggelsen og gennemførelsen af den årlige brobygning.

Souschefer/afdelingsledere der udpeges til at varetage den koordinerende brobyggerfunktion, ydes et årligt funktionstillæg på 3.500,- kr.

Der skal hvert år – af lederen - udpeges et antal brobyggere på hver daginstitution til at deltage i det årlige brobygningsprojekt.

souschefer i daginstitutioner, som udpeges til at være brobyggere, ydes et månedligt funktionstillæg på 1/12 af 3.500,- kr. for de måneder projektet varer, dog maks. for 6 måneder.

3.2 Der ydes funktionsløn til souschefer/afdelingsledere, der varetager vejlederfunktionen i forhold til:

- Skoleelever i praktik (7.-10.klasse)
- Elever fra teknisk skole
- Elever fra SOSU uddannelserne
- Personer i job - og erhvervstræning (arbejdsmarkedsforanstaltninger) og lignende
- Juniorpædagoger

Der ydes funktionsløn med 3.500,- kr. i årligt grundbeløb. Tillægget udbetales månedsvis. Hvis praktikken afbrydes undervejs, ophører lønnen med udgangen af måneden.

3.3 der ydes funktionsløn til souschefer/afdelingsledere, der varetager den konkrete praktikvejlederfunktion i forbindelse med en pædagogstuderendes, en PAU elevs eller en EGU elevs praktik i institutionen. Der ydes funktionsløn (pr. 1.jan. 2002) med 8.000,- kr. i årligt grundbeløb, dog kun 4.000,- kr. i årligt



grundbeløb for PAU – og EGU elever. Tillægget udbetales månedsvis. Tillægget udbetales månedsvis. Hvis praktikken afbrydes undervejs, ophører lønnen med udgangen af måneden.

3.4 Ved større ombygninger og – eller moderniseringer, eller hvor der finder genhusning af børn og personale sted, ydes et tillæg på 700,- kr. månedligt som kompensation for de særlige arbejdsforhold, der er forbundet med udførelsen af arbejdet. Tillægget udbetales ved først mulige lønudbetaling.

3.5 Der udpeges en sprogpædagog på hver daginstitution, der er ansvarlig for arbejdet med institutionens tosprogede børn efter Folkeskolens §4a. for denne funktion ydes et funktionstillæg på 3.000,- kr. i årligt grundbeløb.

Der udover ydes:

- For 1-4 børn, et funktionstillæg på 2.000,- kr. i årligt grundbeløb
- For 5-7 børn, et funktionstillæg på 4.000,- kr. i årligt grundbeløb
- For 8 - børn, et funktionstillæg på 5.500,- kr. i årligt grundbeløb

3.6 Til pædagoger der varetager funktionen som sprogvejleder, herunder arbejdet med at foretage sprogvurdering af institutionens 3-årige ydes et funktionstillæg på 8.000,- kr. i årligt grundbeløb.

3.7 Der ydes funktionsløn til souschefer/afdelingsledere der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger). Lønnen ydes med et (pr.1.april 2001) tillæg på 12.900,- kr. i årligt grundbeløb.

3.8 Der ydes funktionsløn med et tillæg på 4.000,- kr. i årligt grundbeløb pr. barn til souschefer/afdelingsledere, som varetager særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Tillægget ydes, såfremt en eller flere pædagoger er tillagt et særligt ansvar i forbindelse med en pålagt funktion for det konkrete barn. Tillægget fordeles blandt institutionens medarbejdere efter aftale mellem lederen og TR repræsentant. Der ydes ikke tillæg til børn hvortil der er knyttet støttepædagog.

3.9 Til souschefer i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit der udelukkende modtager handicappede børn. Ydes et ikke pensionsgivende tillæg på 12.900,- kr. i årligt grundbeløb, hvis den pågældende souschef/afdelingsleder.

3.10 Til souschefer/afdelingsledere, der beskæftiges som børnehaveklasseassistenter eller i den samordnede indskoling, ydes et ikke pensionsgivende tillæg på 1.200,- kr. i årligt grundbeløb ved 200-299 årlige lektioner. Ved 300-599 lektioner ydes 2.750 i årligt grundbeløb. Ved 600 årlige lektioner og derover, ydes 5.500,- kr. i årligt grundbeløb.

3.11 Til souschefer/afdelingsledere i vuggestuegrupper ydes der pr. 1.4.2003 et årligt funktionstillæg på 3.000,- kr.

3.13 Til medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelser ydes der pr.1.april 2004 et årligt funktionstillæg på 2.000,- kr. uanset beskæftigelsesgrad.



4.1 Indplacering af de i aftalen omfattede personer foretages som udgangspunkt af BUPL Storkøbenhavn. Indplaceringen kan efter aftale foretages af andre end de nævnte parter efter en delegering af kompetencen.

4.2 Aftalen kan genforhandles fra den 1.april 2011. en måned forud kan udveksles forhandlingsoplæg. Nærmere tidspunkt for forhandling aftales mellem parterne.

Kapitel 5. Overgangs-, ikrafttrædelses – og overgangsbestemmelser

5.1 Aftalen har virkning fra 01.06.2010.

5.2 Denne aftale kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31.marts, dog tidligst den 31.marts 2011. tildelt funktionsløn og kvalifikationsløn til den enkelte ansatte fortsætter som en personlig ordning, indtil anden aftale er indgået.

Såfremt der ved de kommende overenskomstforhandlinger indgås aftaler om forhold der i henhold til denne lokalaftale udløser funktionsløn eller kvalifikationsløn, foretages der modregning i forhold til de i denne aftale nævnte beløb.

BUPL tager forbehold for godkendelse af kompetente forsamlinger.

Dato: 23.2.11

For Vallensbæk Kommune

For BUPL