

## Lokal aftale for principper ved videreuddannelse på dagtilbudsområdet.

Indgået mellem BUPL Nordsjælland og

Center for Uddannelse og Pædagogik. Lyngby-Taarbæk

Aftalen bygger på:

**Aftale for principper ved videreuddannelse for det pædagogisk personale ved dagtilbud, klubber, skole-fritidsordninger mv.**

KL

BUPL – Pædagogernes Fagforening

Aftalen er gældende pr. 1. september 2019

Ved forestående videreuddannelsesforløb aftales det herved, at den lokale tillidsrepræsentant og leder, fremover skal gennemgå og drøfte principperne for pædagoger ved videreuddannelsesforløb, med henblik på at der lokalt kan besluttes.

Betragtninger der principielt skal drøftes og aftales forinden er:

- Tid til forberedelse (i forbindelse med undervisning og eksamen)
- Transport (til og fra undervisningslokalitet)
- Litteratur (eventuelt indkøb af bøger som indgår i pensum)
- Vikardækning.

### Aftalemodellen

Lokalaftalen skal indgås med gensidige hensyn, og skal gennemgås ved start af nye videreuddannelsesforløb, således der tages hensyn til det enkelte uddannelsesforløb forskellighed og krav.

Der er enighed om at faktuelle timetal på uddannelsesdage afregnes ved 1 til 1.

### Opsigelse


Aftalen kan fra begge parter side opsiges med 3 måneders varsel. Aftalen kan ved enighed erstattes med en ny lokal aftale, ellers er den centrale aftale igen gældende i sin helhed.

### Undtagelse



Såfremt der ikke er valgt en lokal tillidsrepræsentant, skal betragtningerne tages op med den enkelte ansatte eller gruppe, såfremt der er tale om flere på samme uddannelse. Lederen skal samtidig drøfte det med FTR, som agerer på de ansattes vegne.

For CUP, Lyngby- Taarbæk



*Mikael Hildebrandt*

Dagtilbudschef Mikael Hildebrandt

For BUPL Nordsjælland

*Peter Winding*

FTR. Peter Winding

