

Referat fra BUPL Nordsjællands lederårsmøde 22. september 2022

Formand for BUPL Nordsjællands lederforening Ole Nielsen bød velkommen til årsmødet.

Derefter overgik forsamlingen til

Pkt. 1 Formalia:

- a. Jørgen Pålsson blev foreslået og valgt til dirigent

Jørgen Pålsson takkede for valget.

- b. Dorte Ellegaard blev foreslået og valgt til referent
- c. Christa Thestrup, Trine Zangenberg og Annette Bisgaard blev foreslået og valgt til stemmeudvalg
- d. Derefter konstaterede dirigenten at årsmødet er lovligt varslet i henholdsvis Børn og Unge og på hjemmesiden. Dirigenten gennemgik udvalgte punkter fra forretningsordenen som herefter blev vedtaget. Dirigenten konstaterede ligeledes at dagsordenen følger BUPLs love. Den blev godkendt uden bemærkninger.

Herefter gav Dirigenten ordet til Formand Ole Nielsen til dagsordenens pkt. 2. beretning.

Ole Nielsen indledte med at sige at det har været en hård tid, men at lederne har vist deres værd og vi står tilbage med en stolthed på vores fags vegne.

BUPL har udarbejdet en vilkårsundersøgelse der viser, at mange steder er der alene én pædagog på hver stue. Det er en problematik vi må tage alvorligt.

Der mangler ledere specielt på 6+ området. Vi har mistet mange stillinger til andre faggrupper men vi tager det dybt alvorligt og konfronterer kommunerne med problematikken. Vi vil have pædagogfaglige ledere til at lede faget.

Ole gennemgik de forskellige projekter og arrangementer lederforeningens lokale bestyrelse har været arbejdet med, i et tæt samarbejde med BUPL Nordsjællands bestyrelse.

Ledernes løn har været et fokuspunkt for bestyrelsen. Vi har ansat Trine Zangenberg til at varetage lederlønsforhandlingerne, så der er vandtætte skotter mellem lederlønsforhandleren og lønforhandlerne for pædagogerne.

Bestyrelsen har fortsat et tæt samarbejde med Forhandlingslederne, der har et stort indblik i de enkelte kommuner

Statsministerens præsenterede i nytårstalen at alle kommuner skulle frisættes på nogle områder. Helsingør er som en af de første kommuner allerede i gang på dagområdet. De fleste frisættelsesforsøg i Helsingør er frisættelse fra egne regler og koncepter.

Lederkonferencen blev rykket til et sommerarrangement. Det var en stor succes så også i 2023 vil konferencen blive afholdt som et sommerarrangement.

Der var en kort summepause hvorefter beretningen blev sat til diskussion.

Der blev spurgt om der blev arbejdet for de private institutioner,

Der blev efterlyst flere lokale arrangementer

En leder manglede fagforeningen under corona.

Ole responderede at der afgjort er fokus på de private institutioner. Trine Zangenberg er på vej rundt i alle kommuner og der er indbudt til opstart af netværksmøde for private ledere.

Dirigenten bad om en markering af om bestyrelsens beretning var tilfredsstillende. Forsamlingen tilkendegav stor opbakning til beretningen.

Pkt. 3. Indkomne forslag

Der var kun et indkommet forslag nemlig den lokale lederforenings forslag til arbejdsprogram 2022-2024.

Dirigenten gav ordet til Ole Nielsen til der præsenterede forslaget. Arbejdsprogrammet har overskriften "Ledelse i bevægelse"

Ole gennemgik kort forslaget, da det har ligget på hjemmesiden i noget tid og også var i materialet til årsmødet.

Arbejdsprogrammet indeholder følgende fokuspunkter for bestyrelsens arbejde:

- 1) Ledelse i bevægelse
- 2) Bevarelse af og rekruttering til pædagogfaglige lederstillinger
- 3) Ledernes egen trivsel
- 4) Ledernes løn

Dirigenten gav deltagerne en kort summepause inden arbejdsprogrammet blev sat til behandling.

Bemærkninger fra salen:

Vi har gennem flere år talt om lederes løn, rekruttering og arbejdsmiljø så hvilke helt konkrete tiltag foreslår bestyrelsen, der skal igangsættes.

Ole responderede at vi jo f.eks har ansat en lederløns sagsbehandler

Der var en diskussion om indsatserne i arbejdsprogrammet skulle prioriteres anderledes. Det blev fastslået at alle indsatser er lige vigtige.

Der blev spurgt om hvad vi kan gøre for at trække ledere til lederforenings arrangementer og til BUPL i det hele taget

Med disse bemærkninger sættes arbejdsprogrammet til afstemning

Arbejdsprogrammet blev enstemmigt vedtaget

Pkt. 4. Valg

- a) Valg til LB
Carsten Lunn blev valgt
- b) Medlemmer til LLB
 - Lone Kristiansen blev genvalgt
 - Per Bollerslev blev genvalgt
 - Laila Jørgensen blev genvalgt
 - Mariann Knudsen blev genvalgt
 - Jane Hellborn blev genvalgt
 - Lone Andersen blev valgt
 - Peter Dregild blev valgt
 - Iben Friis Engelsholm blev valgt
- c) Suppleant(er) til LB
Lajla Jørgensen blev valgt
- d) Suppleant til LLB
Kim Valbjørn blev valgt
- e) Delegerede til lederforeningens landsmøde
 - Lone Kristiansen blev genvalgt
 - Per Bollerslev blev genvalgt
 - Laila Jørgensen blev genvalgt
 - Mariann Knudsen blev genvalgt
 - Jane Hellborn blev genvalgt
 - Lone Andersen blev valgt
 - Peter Dregild blev valgt
 - Iben Friis Engelsholm blev valgt
- f) Suppleanter til lederforeningens landsmøde
Tine Hansen blev valgt

Pkt. 5. afslutning

Pernille Riis formand for BUPL Nordsjælland bad om ordet og takkede Ole Nielsen for godt samarbejde gennem mange år, da Ole Nielsen ikke har ønsket at genopstille.

Ole Nielsen takkede også for godt samarbejde med BUPL Nordsjælland

Derefter blev årsmødet afsluttet

For referat

23/9-22



Dorte Ellegaard

Dirigent



Jørgen Pålsson