

ANALYSENOTAT SØNDERBORG

Lederne har svært ved at rekruttere pædagoger

Danmark står over for en kæmpe udfordring med at kunne rekruttere tilstrækkeligt med pædagoger i fremtiden. I 2030 vil der på landsplan mangle 14.000 pædagoger, jf. rapport fra Damvad. Samtidig ser vi lige nu det laveste optag på pædagoguddannelsen i flere år.

Mangel på pædagoger er i høj grad også en udfordring lokalt. BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 viser, at lederne i næsten alle de sydjyske kommuner har svært ved at rekruttere pædagoger. Desuden er optaget på professionsskolerne i de fire sydjyske byer (Esbjerg, Kolding, Aabenraa og Jelling) i juli 2022 faldet med 25 pct. i forhold til året før.

Vilkårsundersøgelsen i Sønderborg Kommune viser, at:

- 40 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 30 pct.)
- 63 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 32 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 12 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog.

Pædagogmangel har konsekvenser for kvaliteten

Næsten alle ledere svarer i undersøgelsen fra Sønderborg, at de enten i høj grad eller i nogen grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte tilstrækkeligt med pædagoger.

Flere af de sydjyske ledere har uddybet deres svar og peger bl.a. på, at pædagogerne er garanter for, at børnene ikke bare bliver 'passet', men at de også lærer og udvikler sig. Med deres faglige kompetence er pædagogerne med til at sikre børnenes trivsel og tryghed, pædagoger skaber læringsmiljøer tilpasset det enkelte barn og sørger for, at barnet danner relationer. Det gælder i særlig grad for børn i udsatte positioner. Derudover peger lederne på, at manglen på pædagoger kan starte en negativ spiral, hvor det bliver svært at fastholde de pædagoger, der er, fordi fagligheden udhules, når der er for få kolleger til sparring og refleksion.

En leder i Sønderborg Kommune siger fx i undersøgelsen:

"Vi har behov for specialiseret viden og erfaring."

Om BUPL's vilkårsundersøgelse 2022:

Undersøgelsen er gennemført i perioden 23. august til 6. september 2022. Den er udsendt som elektronisk survey til 56.509 medlemmer af BUPL og BUPL-A. 23.848 har deltaget, herunder 21.008 med komplette besvarelser. Det giver en svarprocent på 42. Undersøgelsen er repræsentativ på køn og geografi. I Sønderborg Kommune har 44 procent deltaget i undersøgelsen.

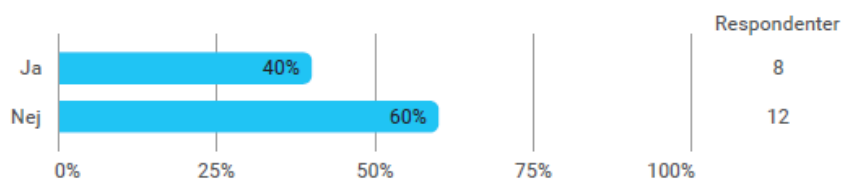
Vilkårsundersøgelsen på landsplan viser, at:

- 43 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 42 pct.)
- 83 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 14 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 23 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog

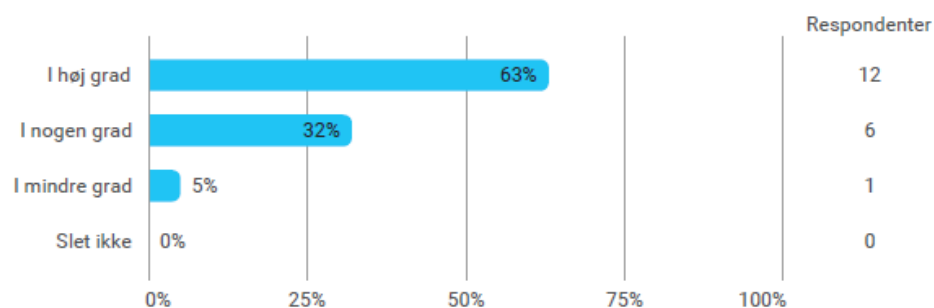
Bilag 1. Tabeller

Fra BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 i Sønderborg Kommune

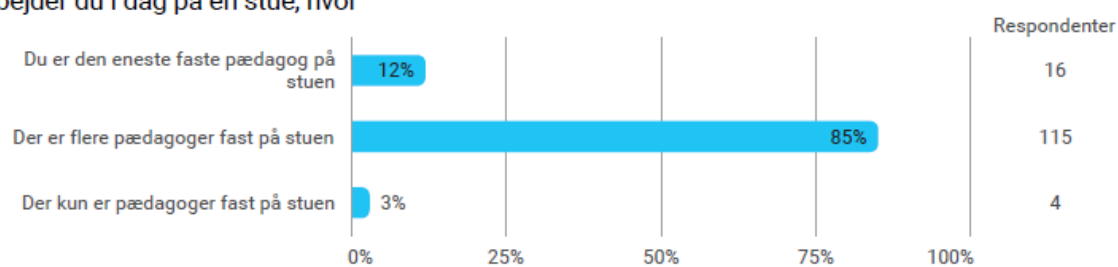
Har du inden for det sidste år måtte opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog?



I hvilken grad er du bekymret for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis du ikke kan ansætte de pædagoger, du har behov for?



Arbejder du i dag på en stue, hvor



Bilag 2. Svar fra vilkårsundersøgelsen 2021

I BUPL's vilkårsundersøgelse fra 2021¹ svarer over halvdelen af de deltidsansatte pædagoger i Sønderborg Kommune, at de vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre normeringer, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling, og hvis de får større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.

I samme undersøgelse svarer mere end halvdelen af pædagogerne i Sønderborg Kommune, at de vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer, og hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.

Det siger pædagogerne i Sønderborg Kommune selv:

"Jeg vil rigtig gerne arbejde 34-35 timer om ugen, men det kan jeg ikke få lov til. Det ærgrer mig rigtig meget, også fordi jeg kan se, at behovet er der."

"Larmen og selve jobbet gør, at jeg ikke ønsker permanent at arbejde flere timer. Jeg kunne godt arbejde flere timer periodevis."

"Er brugt efter 33 år i faget. Derfor vælger jeg efterløn."

"Da jeg var 55 år, ønskede jeg selv at gå fra 37 timer til 30 timer ugentlig. Kunne ikke lave en senioraftale, havde håbet at pensionsindbetaling kunne fortsætte uændret."

"Kan ikke holde til mere end 34 timer, når der konstant er aftenmøder." "Det slider mig op - jeg stopper så snart jeg kan."

"Mindre støj ville hjælpe - har som 59-årig nedsat hørelse, og det bliver ikke bedre. Der bør laves støjdæmpende foranstaltninger."

"Jeg arbejder som ressourcepædagog og mener ikke, man kan varetage arbejdet til barnets bedste, hvis man arbejder 37 timer. Man er så meget på, at jeg mener, at mine 25 timer er tilpas, og jeg kan være 100 % på i hele arbejdstiden, hvilket gavner barnet. Desværre er der ikke mange 25 timers stillinger, og mit er kun midlertidigt."

"Med tiden (alderen) bliver det for hårdt. Hårdt for en selv, for kollegerne og børnene at skulle ha' en pædagog på 60+. Seniordage er gode..... men det kan være svært at følge med alle de andre uger."

"Jeg tror ikke, jeg kan holde til pædagogjobbet indtil pensionsalderen, hverken fysisk eller mentalt."

¹ Tilsvarende spørgsmål er ikke en del af vilkårsundersøgelsen 2022.