

ANALYSENOTAT VARDE

Lederne har svært ved at rekruttere pædagoger

Danmark står over for en kæmpe udfordring med at kunne rekruttere tilstrækkeligt med pædagoger i fremtiden. I 2030 vil der på landsplan mangle 14.000 pædagoger, jf. rapport fra Damvad. Samtidig ser vi lige nu det laveste optag på pædagoguddannelsen i flere år.

Mangel på pædagoger er i høj grad også en udfordring lokalt. BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 viser, at lederne i næsten alle de sydjyske kommuner har svært ved at rekruttere pædagoger. Desuden er optaget på professionsskolerne i de fire sydjyske byer (Esbjerg, Kolding, Aabenraa og Jelling) i juli 2022 faldet med 25 pct. i forhold til året før.

Vilkårsundersøgelsen i Varde Kommune viser, at:

- 50 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 31 pct.)
- 80 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 20 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 25 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog.

Pædagogmangel har konsekvenser for kvaliteten

Samtlige ledere svarer i undersøgelsen fra Varde, at de enten i høj grad eller i nogen grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte tilstrækkeligt med pædagoger.

Flere af de sydjyske ledere har uddybet deres svar og peger bl.a. på, at pædagogerne er garanter for, at børnene ikke bare bliver 'passet', men at de også lærer og udvikler sig. Med deres faglige kompetence er pædagogerne med til at sikre børnenes trivsel og tryghed, pædagoger skaber læringsmiljøer tilpasset det enkelte barn og sørger for, at barnet danner relationer. Det gælder i særlig grad for børn i udsatte positioner. Derudover peger lederne på, at manglen på pædagoger kan starte en negativ spiral, hvor det bliver svært at fastholde de pædagoger, der er, fordi fagligheden udhules, når der er for få kolleger til sparring og refleksion.

En leder i Varde Kommune siger fx i undersøgelsen:

"Ved ansættelse af ikke-uddannede pædagoger falder fagligheden markant - det er bekymrende, når vi ser en tendens til, at flere og flere børn og unge har brug for kvalificeret og særlig indsats."

Om BUPL's vilkårsundersøgelse 2022:

Undersøgelsen er gennemført i perioden 23. august til 6. september 2022. Den er udsendt som elektronisk survey til 56.509 medlemmer af BUPL og BUPL-A. 23.848 har deltaget, herunder 21.008 med komplette besvarelser. Det giver en svarprocent på 42. Undersøgelsen er repræsentativ på køn og geografi. I Varde Kommune har 45 procent deltaget i undersøgelsen.

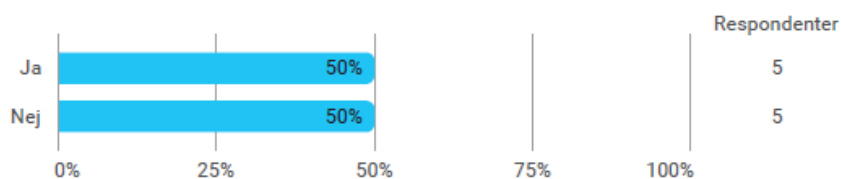
Vilkårsundersøgelsen på landsplan viser, at:

- 43 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 42 pct.)
- 83 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 14 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 23 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog

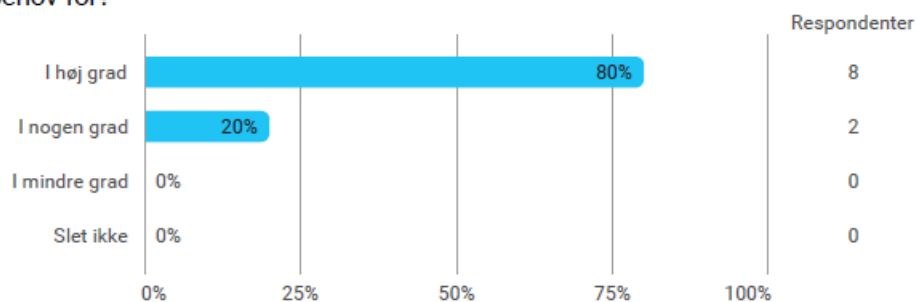
Bilag 1. Tabeller

Fra BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 i Varde Kommune

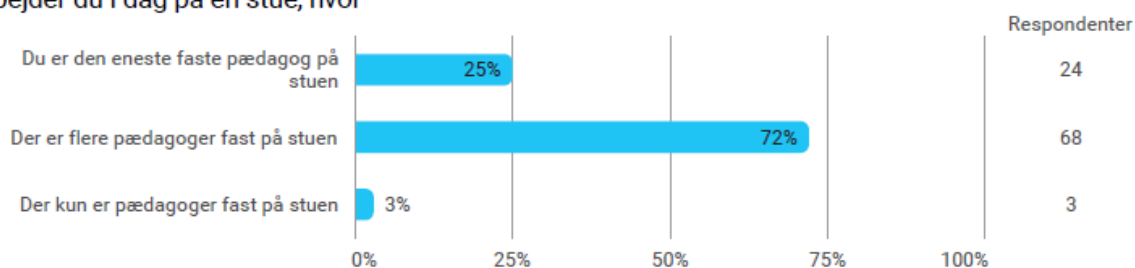
Har du inden for det sidste år måtte opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog?



I hvilken grad er du bekymret for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis du ikke kan ansætte de pædagoger, du har behov for?



Arbejder du i dag på en stue, hvor



Bilag 2. Svar fra vilkårsundersøgelsen 2021

I BUPL's vilkårsundersøgelse fra 2021¹ svarer over halvdelen af de deltidsansatte pædagoger i Varde Kommune, at de vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre normeringer, og hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.

I samme undersøgelse svarer mere end halvdelen af pædagogerne i Varde Kommune, at de vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer, og hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.

Det siger pædagogerne i Varde Kommune selv:

"Jeg arbejder pt. 34 timer, og selvom jeg er frisk og ikke fejler noget, kan jeg ikke holde til mere. Er brugt når ugen er omme."

"Jeg vil ikke arbejde flere timer, fordi jeg har været syg med stress en gang og ønsker ikke en gentagelse. Derfor de færre timer."

"Jeg overvejer helt at forlade jobbet allerede nu som 60-årig."

"Jeg kan ikke holde til at arbejde mere. Jeg synes, forholdene vi arbejder under er stressende."

"Rent økonomisk er jeg nødt til at arbejde 30 timer. Men mit hoved ville ønske, jeg kunne nøjes med at arbejde 25 timer. Jeg har været nede med stress for tre år siden, og er stadig ikke på toppen."

"Der er alt for meget fokus på effektiviseringer og kontrol. Alt for meget tid går med administrativt arbejde, nye it-programmer, der sendes ud fra forvaltningen, der stiller krav til, at hele personalegrupper næsten skal være it-uddannet."

"Jeg arbejder 36 timer i både skole, SFO og klub, og det er hårdt psykisk at være fuldt til stede alle steder.. Så jeg vil gerne ned i tid, når det kan lade sig gøre økonomiske med min familie."

"Efter vi skal rumme specialbørn i normalområdet, er man færdig efter seks timer om dagen. Jeg har brug for at tage en kort lur, når jeg kommer hjem, og jeg har kun 32 timer om ugen."

¹ Tilsvarende spørgsmål er ikke en del af vilkårsundersøgelsen 2022.