

AMR



Nyhedsbrev januar 2023

BUPL
SYDJYLLAND

Kom med til stormøde: Til kamp for højere løn

Vi holder stormøde, og du skal med! For som AMR spiller du en afgørende rolle i vores fællesskab og i kampen for en højere løn til pædagoger og ledere.

Hvis vi skal have gjort op med pædagogernes lønefterslæb, så kræver det en stor fælles indsats. Derfor samler BUPL alle tillidsvalgte – herunder AMR - til stormøde i København 29. marts 2023. Her skal vi gøre os klar til de næste skridt i kampen for en højere løn.

På stormødet samler vi tillidsvalgte fra hele landet, og du kan se frem til at:

- få konkret viden om overenskomstforhandlingerne og indblik i det politiske maskinrum.
- blive inspireret til, hvordan du kan mobilisere endnu flere kolleger i vores fælles kamp
- blive klædt på til dialog med både medlemmer og beslutningstagere
- mærke styrken af vores fællesskab og møde gode kolleger fra hele landet.

Mødet foregår i Lokomotivværkstedet i København. BUPL Sydjylland sørger for bustransport for dem, der har behov. Vi sender busser af sted fra **Esbjerg, Kolding, Ribe, Sønderborg, Tønder, Varde** og **Vejle** med opsamlingssteder i **Aabenraa, Fredericia, Grindsted, Haderslev** og **Vejen**.

Du kan tilmelde dig bustransport samtidig med din tilmelding til stormødet. Vi håber på at se så mange AMR'er som muligt.

[Læs mere og tilmeld dig her](#)

Introdag for nye AMR'er i Sydjylland

Vi har i BUPL Sydjylland fortsat en ambition om at holde fokus på arbejdsmiljøet og arbejdsmiljørepræsentantens vigtige rolle. Derfor inviterer vi 31. august 2023 til et temamøde for nye arbejdsmiljørepræsentanter.

Mødet foregår kl. 9-15.30. Der bliver sendt en invitation ud umiddelbart før sommerferien.

Tilmeld dig nyhedsbreve

Nu kan du igen tilmelde dig AMR-nyhedsbrevet på BUPL's hjemmeside. Spred endelig budskabet! Det er populært læsestof:

[Tilmeld dig AMR-nyhedsbrev fra BUPL](#)

Har du kolleger med interesse for arbejdsmiljø, så kan de også tilmelde sig det lokale AMR-nyhedsbrev fra BUPL Sydjylland. På vores hjemmeside kan du læse tidligere nyhedsbreve til AMR og finde link til tilmelding:

[Tilmeld dig AMR-nyhedsbrev fra BUPL Sydjylland](#)



BUPL
SYDJYLLAND

Arbejdsmiljøpuljen kan søges lidt endnu

I 2021 åbnede Arbejdsmiljøpuljen med 105 millioner kroner årligt til forebyggelse af nedslidning i små og mellemstore private virksomheder i en 3-årig periode. Siden blev den udvidet til også at omfatte offentlige arbejdspladser.

2023 er altså det sidste år, hvor der kan søges om støtte fra Arbejdsmiljøpuljen. Et bredt flertal i Folketinget har desuden besluttet at reducere puljens størrelse i 2023. Således er der i år kun 24 millioner kroner at fordele, inden puljen er tom og afsluttes.

Kriterier for at søge:

Arbejdsmiljøpuljen kan uddele tilskud til private virksomheder og p-enheder (max 100 ansatte) og offentlige arbejdspladser og p-enheder (max 50 ansatte). Der kan søges tilskud til:

- støtte til projekter med rådgivning fra autoriserede arbejdsmiljørådgivere, hvor rådgivningen tilpasses den enkelte virksomheds behov. Det kan fx være hjælp til at få kortlagt behov i forhold til aktuelle fysiske og psykiske arbejdsmiljøproblematikker.
- støtte til sundhedsfremme i form af fysisk træning på arbejdet samt leje og afprøvning af tekniske hjælpemidler, som kan forbedre det ergonomiske arbejdsmiljø samt reducere risici for arbejdsulykker.

Midlerne fordeles efter de nuværende kriterier og efter først-til-mølle-princippet – så skynd jer!

[Læs mere om puljen og hvordan du søger](#)

Ventilation og udluftning er bedste våben mod sygdom

Nu slår eksperter fast: En stor del af pædagogernes sygefravær kan forhindres med bedre ventilation og udluftning i daginstitutioner og skoler.

Børn&Unge bragte i september 2022 et stort tema om den viden, corona-pandemien har tilført os. NFA-forsker Lars Andrup slår her fast, at det mest effektive tiltag til forebyggelse af corona og andre luftvejsvira er bedre luftkvalitet. Det er nyt. Hidtil har den bedst dokumenterede metode til forebyggelse af smittespredning ifølge [Sundhedsstyrelsen](#) været håndhygiejne.

Men nu har luftkvalitet trumfet håndhygiejne. Årsagen er, at smitte i højere grad end tidligere antaget sker gennem små luftbårne dråber (aerosoler). Disse dråber dannes, når vi taler, synger eller blot trækker vejret. Omkring halvdelen af alt sygefravær skyldes infektioner i luftvejene, som er luftbårne, og renere luft kan medvirke til at "fortynde" virus.

Højt sygefravær blandt pædagoger

Pædagoger havde i 2021 i gennemsnit 15,9 sygedage på et år (alle kommunalt ansatte: 12,9 dage). Sygefraværet blandt pædagoger



er steget med 20 procent fra 2017 til 2021. Stigningen skal ses i lyset af corona-tiden, hvor sygefraværet generelt har været stigende. Men faktum er, at pædagoger stadig har et højere sygefravær end andre kommunalt ansatte.

Forebyg smitte med mekanisk ventilation

Der er derfor god grund til, at kommunerne fortsat prioriterer hygiejne og ren luft med ordentligt ventilerede lokaler. Ideelt set handler det om, at der er mekanisk ventilation i alle institutioner, og at de vedligeholdes korrekt. Dette halter fortsat i mange institutioner. Det viser en [rapport fra Økologisk Råd](#), der inden længe offentliggør en ny og større undersøgelse af indeklimaet i daginstitutioner.

[Læs hele temaet om renere luft og ventilation her](#)

SPARK netværk om høje følelsesmæssige krav

I 2023 tilbyder SPARK gratis netværksforløb med fokus på høje følelsesmæssige krav på kommunale arbejdspladser.

Hvad er SPARK netværk?

SPARK netværk er et forum for dialog og videndeling for MED, TRIO og arbejdsmiljøgrupper på kommunale arbejdspladser. Netværket mødes fire gange og faciliteres af SPARKs konsulenter. SPARK vil præsentere værktøjer og dialogformer, som kan bruges konkret på arbejdspladserne, men det er arbejdspladsernes egne erfaringer og viden, der sættes i spil på møderne.

Netværket tager udgangspunkt i deltagerens hverdag og praksis, og deltagerne vælger sammen, hvad der er meningsfuldt at fokusere på.

Hvad får arbejdspladsen?

- Mulighed for at styrke samarbejdet i TRIO/MED eller arbejdsmiljøgruppen

- Mulighed for at gå i dybden med problemstillinger om arbejdsmængde og tidspres og omsætte retningslinjer på arbejdspladsen til hverdagshandlinger.
- Et rum, hvor deltagerne kan eksperimentere, udvikle og sætte gang i små prøvehandlinger
- Et praksisnært netværk, hvor deltagerne kan sparre om konkrete problemstillinger med input fra SPARK. Deltagerne trækker på hinandens viden og erfaring, kopierer, justerer og afprøver hinandens metoder
- Et fortroligt rum, hvor man kan dele udfordringer og succeser til fælles læring.

Hvem kan være med?

Netværket henvender sig til TRIO- og MED-udvalg samt arbejdsmiljøgrupper på daginstitutionsoområdet. Man tilmelder sig samlet som udvalg eller gruppe, så der fra hver arbejdsplads er repræsentanter fra både ledelse og medarbejdersiden.

Der er i alt plads til 35-40 deltagere (omkring 10-12 udvalg/grupper). Størrelsen på en gruppe må ikke overstige fem personer fra en arbejdsplads.

[Læs mere om SPARK-netværk her](#)

