



Den 2. juli 2012

**Aftale mellem B&U og BUPL om TR-struktur og vilkår for fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter ved Børn og Unge**

Parterne er enige om, at der som udgangspunkt skal være 1 tillidsrepræsentant (en valggruppe) pr. dagtilbud, skole/SFO og fritidsklub. Parterne er ligeledes enige om, at der skal tages hensyn til rammeaftalens bemærkninger til § 10, stk. 2.

Parterne anerkender den indsats, som tillidsrepræsentanten varetager i forhold til ledelse, kolleger og den samlede arbejdsplads. Parterne ser det derfor som en fælles interesse at medvirke til, at der er en tillidsrepræsentant i alle valggrupper, og at disse har den fornødne og tilstrækkelige tid til opgaven.

Parterne vægter en god dialog mellem ledelse og tillidsrepræsentant, hvor fælles viden og erfaring udnyttes til gavn for arbejdspladsen.

Med udgangspunkt i dette, er parterne enige om følgende:

**Indhold:**

- I. Generelle vilkår
- II. Særligt vedrørende dagtilbud
- III. Særligt vedrørende skoler/SFO
- IV. Særligt vedrørende FU-området
- V. Særligt vedrørende øvrige områder
- VI. Valgprocedure for TR
- VII. Valgprocedure for FTR
- VIII. Vilkår for tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter
- IX. Øvrige bemærkninger

**Aarhus Kommune**  
Børn og Unge

**Personale & Udvikling**  
Grøndalsvej 2  
Postboks 4069  
8260 Viby J

Sagsnummer M5/2012/00665  
Sagsbehandler Øjvind Haugaard

Telefon:  
8940 2000  
Telefon direkte:  
23380115  
Telefax:

E-post:  
oeh@aarhus.dk  
Hjemmeside:  
www.aarhuskommune.dk

## I. GENERELLE VILKÅR

1. Nærværende aftale træder i kraft pr. 1. august 2012.
2. På baggrund af bestemmelsen i rammeaftalens § 10, stk. 2, om at overveje muligheden for mere end en tillidsrepræsentant (mere end en valggruppe) i situationer, hvor institutioner lægges sammen, men fortsat er placeret på forskellige geografiske lokaliteter, kan der i det enkelte dagtilbud, skole og klubafdelinger under FU etableres mere end én valggruppe. Dette forudsætter som udgangspunkt en afstand på 500 meter ("fugleflugtslinje") og derover til nærmeste afdeling indenfor det pågældende dagtilbud, SFO eller klubafdeling. En udtømmende liste med oversigt over afdelinger i dagtilbud og SFO, hvor der efter aftalen etableres en ekstra valggruppe vedlægges som bilag I.
3. En ekstra valggruppe fordrer, at der i denne er mere end 4 ansatte efter BUPL's overenskomst.
4. Dagtilbud og skoler/SFO med flere tillidsrepræsentanter kan ved lokal enighed mellem medarbejdere og henholdsvis dagtilbudsleder og SFO-leder beslutte at fravælge en sådan ekstra valggruppe.
5. I det omfang en afdeling eller enhed ikke er omfattet af bilag I, vil der i det pågældende dagtilbud eller skole alene være en valggruppe.
6. Ved nedlæggelse af afdelinger forholdes i overensstemmelse med det aftalte afstandskriterium. Der afholdes senest 3 måneder valg i ny valggruppe.
7. Ved nyetablering af afdelinger forholdes i overensstemmelse med det aftalte afstandskriterium.
8. En undtagelse fra bestemmelsen om, at der ikke vælges suppleant ved dagtilbud, SFO og klub med mere end 1 tillidsrepræsentant er, når en tillidsrepræsentant er fraværende p.g.a. sygdom eller andet i en varighed af mere end 60 kalenderdage. Undtagelsen træder i kraft fra det tidspunkt, man ved at fraværet har en varighed på 60 kalenderdage eller derover. I de situationer, hvor dette er tilfældet, kan der i perioden vælges

en suppleant for tillidsrepræsentanten dækkende dennes fraværsperiode. Suppleanten får TR-beskyttelse, ret til tidsforbrug til TR-arbejde samt TR-tillæg i tillidsrepræsentantens fraværsperiode. Disse rettigheder ophører umiddelbart ved TR's tilbagevenden. Suppleanten vælges samtidig med TR, men har ingen funktioner og beskyttelse undtagen når TR-hvervet bestrides.

## **II. SÆRLIGT VEDRØRENDE DAGTILBUD**

- Hvor der er flere tillidsrepræsentanter, er rammerne for samarbejdet mellem ledelse og TR-gruppe forankret lokalt men indenfor rammerne af gældende aftaler og bestemmelser.
- Der kan ikke vælges suppleanter for tillidsrepræsentanterne ved dagtilbud med flere end 1 tillidsrepræsentant, da disse er suppleant for hinanden. Se dog pkt. 8 under Generelle vilkår.
- Hvor der i et dagtilbud kun er valgt én tillidsrepræsentant, vælges en suppleant.

## **III. SÆRLIGT VEDRØRENDE SKOLER/SFO**

- Hvor der er flere tillidsrepræsentanter, er rammerne for samarbejdet mellem ledelse og TR-gruppe forankret lokalt men indenfor rammerne af gældende aftaler og bestemmelser.
- Der vælges ikke suppleanter for tillidsrepræsentanterne ved skolefritidsordninger med flere end 1 tillidsrepræsentant, da disse er suppleanter for hinanden. Se dog pkt. 8 under Generelle vilkår.
- Hvor der i en skolefritidsordning kun er valgt én tillidsrepræsentant, vælges en suppleant.
- Tilsvarende gælder heldagsskoler og specialskoler.
- Specialklassespædagoger, børnehaveklasseassistenter og andre skolepædagoger ansat i undervisningsdelen, som udgør en valggruppe på mere end 4 pædagoger har ret til valg af en tillidsrepræsentant og en suppleant. Såfremt de ikke udgør en valggruppe, indgår de i SFO-ens valggruppe.

#### **IV. SÆRLIGT VEDRØRENDE FU-OMRÅDET**

- Ved hver klubafdeling vælges en tillidsrepræsentant, der repræsenterer den enkelte klubafdelings medarbejdere ansat efter BUPL's overenskomst. Der vælges en suppleant for tillidsrepræsentanten.
- Hvor der er flere tillidsrepræsentanter, er rammerne for samarbejdet mellem ledelse og TR-gruppe forankret lokalt men indenfor rammerne af gældende aftaler og bestemmelser.
- Der skal være flere end 4 ansatte efter BUPL's overenskomst for at danne en valggruppe

#### **V. SÆRLIGT VEDRØRENDE ØVRIGE OMRÅDER**

- Ved PPR og Specialpædagogik vælges én tillidsrepræsentant, der repræsenterer medarbejdere ansat efter BUPL's overenskomst. Der henvises dog til pkt. 3 i Generelle vilkår.
- Der er som hidtil 5 frikøbte fællestillidsrepræsentanter, der opretholder hidtidige løn- og ansættelsesvilkår.

#### **VI. VALGPROCEDURE FOR TR**

- Valgperioden udgør 2 år.
- Når en tillidsrepræsentant bliver valgt til funktion som fællestillidsrepræsentant, vil den afgivende valggruppe kunne foretage nyvalg til tillidsrepræsentant.
- Valg afholdes på ulige år og skal være afsluttet i marts måned for tillidsrepræsentanter med tiltrædelse 1. august.
- Yderligere bestemmelser om valgperiode fremgår af hovedaftalen.

#### **VII. VALGPROCEDURE FOR FTR**

- Valg afholdes på ulige år og skal være afsluttet i oktober måned.
- Valgrundlaget for fællestillidsrepræsentanten er i valgperioden tillidsrepræsentanterne fra de valggrupper, fællestillidsrepræsentanten repræsenterer.

- Nyvalgte fællestillidsrepræsentanter tiltræder i funktionen den 1. januar.
- Afgående fællestillidsrepræsentanter vender tilbage til stilling ved Børn og Unge.
- Valghandling til FTR varetages af BUPL

## **VIII. VILKÅR FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER OG FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANTER**

- De lokalt valgte tillidsrepræsentanter skal sikres den fornødne og tilstrækkelige tid til TR-arbejdet.
- Der skal afsættes tid, der tager højde for opgavevaretagelsens forskellighed i forhold til antal medarbejdere, afdelinger og mulighed for i forhold til bl.a. at have kontakt med valggruppe.
- Det enkelte arbejdssted skal aftale rammer og tid til opgaven.
- Tillidsrepræsentanterne skal have adgang til mobiltelefon og computeradgang, der er uafhængig af ledelsens. De skal have selvstændig mail ident og direkte adgang til personalehåndbog, telefonbogen og øvrigt materiale på Medarbejderportalen. Udgiften til dette afholdes af arbejdsstedet.
- Fællestillidsrepræsentanterne skal have adgang til Medarbejderportalen etc.
- Fællestillidsrepræsentanterne er fysisk placeret ved BUPL – Århus, der stiller PC, telefoni, uddannelse etc. Til rådighed for fællestillidsrepræsentanterne.
- Tillidsrepræsentanternes vilkår i øvrigt reguleres i overensstemmelse med KL og KTO´s rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse jf. kapitel 3.
- Beskrivelse af fællestillidsrepræsentantens opgaver og vilkår fremgår af bilag II

## IX. ØVRIGE BEMÆRKNINGER

BUPL og Børn og Unge vil arbejde på at imødekomme behovet for kompetenceudvikling af de tillidsrepræsentanter, som vælges i henhold til denne aftale.

Indeværende aftale kan opsiges skriftligt med 6 måneders varsel til den første i en måned.

Hvad angår funktionstillæg for tillidsrepræsentanter henvises til forhåndsftale indgået mellem Børn og Unge og BUPL.

Hvor denne aftale fraviger rammeaftalens bestemmelser, bygger dette på rammeaftalens § 17.

Dato: 5/7-2012

For BUPL  
Henning Truelsegaard

Dato: 5/7-2012

Arhus  
Børn og Unge  
Administrationsafdelingen /  
For Børn og Unge  
Grøndalsvej 2  
Hans Mikkelsen 4000, 8260 Viby J