



Forhåndsftale om lokal løndannelse for kontaktpersonerne i Ungekontakten, Gentofte Kommune

Forhåndsftalen er indgået mellem Pædagogernes Forhandlingsfællesskab (BUPL Nordsjælland og SL Storkøbenhavn) og Gentofte Kommune.

§ 1 Aftalens område, formål mv.

Denne aftale omfatter pædagoger og pædagogisk personale, der er ansat som kontaktpersoner i Ungekontakten i henhold til overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes indenfor det forebyggende og dagbehandlende område (69.21).

Formålet er at understøtte drift, udvikling og kvalitet i Ungekontaktens indsatser og tilbud. Opgaverne i Ungekontakten er mangeartede og altid samskabende med de unge samt andre aktører, både interne, eksterne og frivillige.

Stk. 2

Alle tillæg gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af denne aftale.

Stk. 3

Alle tillæg er pensionsgivende for pædagoger, der opfylder betingelserne for oprettelse af en pensionsordning i henhold til overenskomsten, medmindre andet fremgår af denne aftale.

Stk. 4

Alle tillæg er aftalt i årligt tillæg i 31.3.2000-niveau, medmindre andet fremgår af aftalen.

§ 2 Unddraget kontrol

Tjeneste, der unddrager sig kontrol, jf. overenskomstens § 6 stk. 5.

Der ydes ansatte, hvis tjeneste, der unddrager sig kontrol og fortrinsvis arbejder i klienters hjem, et særligt tillæg årligt på kr. 15.400.

Forudsætningen for at yde tillægget er, at mindst halvdelen af tjenesten ikke er skema-lagt og derfor unddraget kontrol.



Tillægget ydes som kompensation for aften- og nattillæg og for delt tjeneste.

Endvidere dækker tillægget tilfældigt forekommende overarbejde, medmindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret.

§ 3 Funktionsansvarstillæg

Der ydes medarbejdere et funktionsansvarstillæg:

1. For ansatte, der er nye i den pædagogiske opgave kr. 13.000.
2. For ansatte, der arbejder selvstændigt i opgaveløsningen kr. 17.400.

Ad. 1

Ydes primært til ansatte, der er nye i opgavefeltet. Det forventes, at den nye medarbejder løser kerneopgaven med introduktion til opgavefeltet og herigennem opnår bred fortrolighed med opgavetyperne samt kommunens værdier og procedurer. Tillægget ydes i max. 2 år.

Tillægget ydes ikke til medarbejdere, der i forvejen modtager tillæg på kr. 17.400, jf. ad. 2.

Ad. 2

Ydes for det særlige selvstændige arbejde i funktionen som pædagog og omfatter også selvstændigt ansvar for tilrettelæggelse og opgaveløsning. Ligeledes at medarbejderen selvstændigt er i stand til at agere i feltet med mange interessenter og samarbejdspartnere.

§ 4 Funktionstillæg for TR og AMR

For varetagelsen af opgaven som tillidsrepræsentant ydes et funktionstillæg på kr. 8.500

For varetagelsen af opgaven som arbejdsmiljørepræsentant ydes et funktionstillæg på kr. 4.500

Se bilag 1.

§ 5 Koordinatorfunktionen

For koordinatorfunktionen på Margrethekollegiet ydes et funktionstillæg på kr. 15.200

Se bilag 2



§ 6 Kvalifikationsløn

Ved nyansættelser forhandles lønnen, jf. Fællesaftalen om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06)

Hvis den nyansatte er nyuddannet og/eller uden relevant erfaring indplaceres denne på grundlønningen, jf. overenskomsten.

Hvis den nyansatte kommer med relevant erfaring, skal der til grundlønindplaceringen tillægges mellem 1-8 løntrin. Dette beror på en forhandling mellem de forhandlingsberettigede parter.

Stk. 2

Der kan jf. Fællesaftalen om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06) begæres lønforhandling en gang årligt fra de forhandlingsberettigede parter.

Ved en sådan forhandling kan der aftales individuel aflønning for kvalifikationer, viden og erfaringer, som ligger ud over overenskomstens generelle bestemmelser, med op til 8 løntrin.

Den enkelte ansattes lønindplacering skal have udgangspunkt i den pågældende medarbejders erfarings- og kvalifikationsniveau, og lønudviklingen skal afspejle den ansattes tilegnelse af erfaringer og kvalifikationer, både når de er specifikke, og når de foregår gennem den almindelige, gode jobvaretagelse.

§ 7 Uddannelse

For gennemført relevant efter/videreuddannelse ydes et tillæg på kr. 9.800 i årligt grundbeløb, herunder en af følgende uddannelser:

- Pædagogisk diplomuddannelse
- Exam. Pæd.
- Can pæd.
- Master

For gennemførte kurser af særlig relevans for varetagelsen af stillingen, kan der efter konkret vurdering og aftale ydes kronetillæg. F.eks. Marte Meo, systemisk/narrativ fra Dispuk, neuropædagogisk eller andre specialpædagogiske kurser.

Følgende kriterier lægger til grund for tildelingen af tillægget:

- Kursets længde
- Kursets relevans i forhold til opgaven



§ 8 Ikrafttræden og opsigelse.

Denne aftale træder i kraft fra den 1. august 2022

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Opsigelsen skal være skriftlig og i tilfælde af, at arbejdsgiver opsiges aftalen, skal opsigelsen sendes til Pædagogernes Forhandlingsfællesskab.

Dato: 29/6-22

Nicolai Hudlebusch Buddig
Leder af Ungekontakten

Martin Krogh Andersen
Fagkoordinator

Dato: 29/6-22

Katja Bank Christensen
Faglig konsulent, BUPL

Trine Zangenberg
Faglig konsulent, BUPL

Biljana Eva Muncan
Faglig konsulent, SL