

**Stillingsbetegnelse: Pædagoger****Omfattet af overenskomst for:**

60.01 Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.m.  
60.11 Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.  
63.01 Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i koloniophold

Hvor intet andet er angivet henviser paragraffer i denne aftale til 60.01. O.15

**Forhandlingsberettigede faglige organisation: BUPL**

For uddannet personale: Grundløn 26

For ikke-uddannede klubpædagoger: Grundløn 17

**Pension 14,37 %**

**FUNKTIONSLØN:****Centralt aftalt***Miljøtillæg*

- Miljøtillæg til pædagoger der varetager særlige arbejdsopgaver med henvisning til protokolat 3, der omfatter personale der er ansat som område-, miljø- og familiepædagoger eller ved specialinstitutioner, ydes et tillæg som kompensation for bl.a. forskudttidstillæg, tillæg for delt tjeneste, rådighedsvagtbetaling, tilfældigt forekommende overarbejde samt pligt til deltagelse i feriekoloni ydes et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på 15.400 kr.
- Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid, dvs. i aften- og weekendarbejde, ydes der et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på 26.000 kr.

*Protokolat nr 3*

Lønseddeltekst: Miljøtillæg

*Weekentillæg for pædagoger*

- Weekend for pædagoger, der *ikke* arbejder efter skolepædagogaftalen  
For arbejde i tidsrummet fra lørdag kl. 6.00 – mandag kl. 6.00 betales et ikke pensionsgivende tillæg på 40,81 kr. pr time.

*§ 14 stk 1*

- Weekentillæg for pædagoger, der arbejder efter skolepædagogaftalen  
For arbejde i weekender eller på søgnehellidgode godtgøres i henhold til reglerne i arbejdstidsaftalen 60.11 med afspadsering af samme varighed med tillæg af 50% eller med timeløn med tillæg på 50%.

*Protokolat nr 1 § 6*

Lønseddeltekst: Weekendtillæg

### *Kolonitillæg*

- Kolonitillæg for pædagoger, der *ikke* arbejder efter skolepædagogaftalen  
Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg pr. dag for deltagelse i koloniophold, lejrskole, hytteture, studieture mv. (Arrangementer med overnatning). (Aftale 63.01)  
265,58 kr. pr. påbegyndt dag mandag – fredag  
531,18 kr. pr. påbegyndt dag lørdage, søndage og helligdage

*Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i koloniophold 63.01 O.13 § 3*

- Kolonitillæg for pædagoger, der arbejder efter skolepædagogaftalen  
Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg pr. dag for deltagelse i koloniophold, lejrskole, hytteture, studieture mv. (Arrangementer med overnatning). (Aftale 60.11)  
127,33 kr. pr. påbegyndt dag mandag – fredag  
289,62 kr. pr. påbegyndt dag lørdage, søndage og helligdage

*Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. 60.11 O.15protokolat 1 § 7*

Lønseddeltekst: Kolonitillæg

### *Skolepædagoger*

- Til skolepædagoger, der er omfattet af de nye arbejdstidsregler, der trådte i kraft den 1. august 2016 ydes et årligt ikke pensionsgivende tillæg på 1.500 kr.

Lønseddeltekst: Skolepædagogtillæg

*60.11 Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv § 17*

### *Bemærkning:*

*Pædagoger og støttepædagoger der har eneansvar for at varetage undervisningen i folkeskolens fag og obligatoriske emner i 0. – 3. klasse ydes udover ovenstående skoletillæg også tillæg jf. overenskomstens 60.01 protokollat 2, § 2, stk. 1 og 2*

## **Ballerup aftale**

### *Balleruptillæg*

Pr 1. oktober 2018 gælder følgende balleruptillæg for både nuværende og kommende ansatte:

- Pædagogisk personale ansat i daginstitutioner ydes et årligt tillæg på 7.600 kr. (støttepædagoger/ressourcepædagoger er ikke omfattet)
- Pædagogisk personale ansat i BFO'er ydes et årligt tillæg på 6.700 kr. (støttepædagoger/ressourcepædagoger er ikke omfattet)
- Støttepædagoger/ressourcepædagoger ansat i daginstitutioner, BFO'er og på alm. folkeskoler samt i PPR / C-BUR ydes et årligt tillæg på 6.400 kr.
- Pædagoger ansat i klubber ydes et årligt tillæg på 5.800 kr. (støttepædagoger/ressourcepædagoger er ikke omfattet)
- Pædagoger ansat i klubber, der har støttefunktioner ydes et årligt tillæg på 5.400 kr.

- Pædagoger ansat på specialskolen Kasperskolen ydes et årligt tillæg på 6.500 kr.

Lønseddeltekst: Balleruptillæg

*Balleruptillægget er begrundet i:*

- Ønsket om at fastholde kvalificeret personale, der har uddannelsesmæssig baggrund som pædagog.
- Deltagelse i den fortsatte udvikling af kvaliteten af den daglige kerneydelse (den pædagogiske opgave) med fokus på børn og unges læring, udvikling, dannelse og trivsel samt rådgivning af forældrene, herunder udvikling og realisering af inkluderende læringsmiljøer, reflekteret praksis og evalueringskultur.
- En forventning om fleksibilitet og omstillingsparathed med udgangspunkt i den gældende struktur for Ballerup Kommunes daginstitutioner, BFO'er og klubber.
- Kompensation for delt tjeneste i Arbejdstidsreglerne (60.11)

### *Aftentillæg for pædagoger i klubber*

- Der ydes aftentillæg til månedslønnede pædagoger ansat i klubber, der ifølge den fast arbejdsplan arbejder fra 20 til 99 timer i tidsrummet efter kl. 17 og inden for åbningstiden et årligt tillæg på 2.550 kr.
- For månedslønnede pædagoger, der arbejder 100 timer og derover i tidsrummet efter kl. 17 henvises til bestemmelserne i arbejdstidsaftale 60.11.

Lønseddeltekst: Klubbetillæg for aftenarbejde

### *Kolonitillæg for pædagoger i klubber*

Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i koloniophold (63.01) gælder med følgende ændringer/tilføjelser til § 2, 3 og 4

- a. Koloni kan foregå på institutioner og andre steder. Koloni afvikles med minimum to overnatninger.
- b. For hver nat kolonien varer gives ekstra 2 timers afspadsering.
- c. For alle medarbejdere der deltager i koloni afregnes med søndagskolonitillægget også på hverdage.

*BEMÆRKNING: Denne bestemmelse findes også i den lokale arbejdstidsaftale.*

### *UsU/PIIS-tillæg*

Fra skoleåret 2020/2021 ydes til pædagoger, der deltager i Understøttende Undervisning (UsU) eller Pædagoger ind i skolen (PIIS), et årligt tillæg afhængig af det ved skoleårets begyndelse planlagte gennemsnitlige antallet skemalagte undervisningstimer a 45 minutter per uge i skoleårets 40 uger. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Der ydes følgende tillæg:

- for færre end 10 planlagte skemalagte undervisningstimer pr. uge 4.500 kr.
- for 10 planlagte skemalagte undervisningstimer og der over pr. uge 6.500 kr.

Lønseddeltekst: UsU/PIIS

*BEMÆRKNING:*

*Parterne er enige om, at den nye model for tillæg for UsU/PIIS skal være omkostningsneutral for kommunen. Derfor evalueres tillægget med henblik på eventuel justering med udgangen af følgende skoleårs afslutning 20/21.*

*Opgørelsen af planlagte timer baserer sig på den årlige opgaveoversigt jf. den lokale arbejdstidsaftale.*

### *Kasperskolens helhedstilbudstillæg (KHT-tillæg)*

Tillægget gives for at understøtte helhedstilbuddet på Kasperskolen. Helhedstilbuddet tager udgangspunkt i co-teaching, hvor pædagogerne i samarbejder med lærerne tilrettelægger læringsforløb for børnene. I helhedstilbuddet er det pædagogernes opgave at have fokus på børnenes individuelle behov og på baggrund af selvindsigtssamtaler med børnene, at guide det enkelte barn ind i det læringsrum, som bedst understøtter netop dette barns faglige og socialpædagogiske udvikling.

Der ydes følgende tillæg 6.500 kr.

Lønseddeltekst: Kasperskolens helhedstilbudstillæg (KHT-tillæg)

#### *BEMÆRKNING:*

*Parterne er enige om, at der ikke samtidig kan oppebæres tillæg for UsU/PIIS.*

### *Kasperskolen, Kompetencecentret*

- For varetagelsen af den særlige opgave i Kompetencecentret ydes et tillæg på 3.500 kr. årligt.

Lønseddeltekst: Kompetencecentret

### *Sesam, To kulturel vejledningsfunktion*

- Pædagoger i Sesam, der varetager funktionen vedr. to kulturel vejledningsfunktion ydes et tillæg på 7.800 kr. årligt.

Lønseddeltekst: To kulturel vejledningsfunktion

### *Sprogstimulering jf. dagtilbudslovens § 11*

- Pædagoger der varetager funktionen vedr. sprogstimulering i institutionen, ydes et årligt tillæg på 3.700 kr. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Sprogstimulering

### *Kulturnetværk*

- Pædagoger / klubmedarbejdere der vælges til at deltage i de lokale kulturnetværk eller Kulturtjeneste ydes et årligt tillæg på 3.300 kr. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Kulturnetværk

### *Deltagelse i forældrebestyrelse 0-5 års området*

- Pædagoger, der er valgt som repræsentant til forældrebestyrelsen ydes et årligt tillæg på 4.600 kr. Tillægget indeholder kompensation for at arbejdstiden, der medgår ved deltagelse i forældrebestyrelsesmøder, er placeret efter normal arbejdstids ophør. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Forældrebestyrelse

### *Tillidsrepræsentant*

- For funktionen som tillidsrepræsentant på en institution ydes et årligt tillæg på 8.000 kr. i henhold til central aftale
- For funktionen som tillidsrepræsentant på en institution ydes desuden et tillæg årligt på 3.300 kr. i henhold til lokal aftale.

#### **BEMÆRKNING:**

*Den enkelte distriktsinstitution oplyser om nyvalg og ophør til Center for HR og Organisationsudvikling samt til BUPL Storkøbenhavn.*

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant

### *Fællestillidsrepræsentant*

- Til den valgte fællestillidsrepræsentant ydes et årligt tillæg på 24.000 kr. i henhold til central aftale. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

#### **Bemærkning:**

*Aftaleparterne er enige om, at der ved tiltrædelse af ny FTR skal optages lokal forhandling med Center for skole og institutioner om lokal løn til FTR, der kan supplere den i forhåndsaf-talte honorering på 24.000 kr.*

Lønseddeltekst: Fællestillidsrepræsentant

### *Arbejds miljørepræsentant*

- Fra næste valgperiode 1. januar 2020 ydes for funktionen som arbejds miljørepræsentant et tillæg årligt på 3.000 kr. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

#### **Bemærkning:**

*Parterne er enige om, at alle tidligere aftaler om tillæg til arbejds miljørepræsentanter bortfalder 31. december 2019.*

Lønseddeltekst: Arbejds miljørepræsentant

### *Støttefunktioner*

- Pædagoger, der varetager særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov, ydes et årligt tillæg på 12.900 kr.

- Pædagoger der er ansat på specialskoler, i handicapinstitutioner, afdelinger eller grupper, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et årligt tillæg på 12.900 kr.
- Pædagoger som varetager vikaropgaven i Globens specialgrupper ydes et årligt tillæg på 12.900 kr.

§7 stk. 3 nr. 1 – Beløb aftalt i Ballerup Kommune

Lønseddeltekst: Støttefunktion

*Bemærkning:*

*Ressourcepædagoger er omfattet af aftalen for støttepædagoger. Støttepædagoger/Ressourcepædagoger er forpligtet til at arbejde på indtil to tjenestesteder ad gangen. Såfremt den aftalte arbejdstid undtagelsesvis ikke kan udfyldes med støttefunktioner, er støttepædagogen/ressourcepædagogen forpligtet til beskæftigelse som vikar for at udfylde sin arbejdstidsnorm.*

### Vejledningsfunktioner

- Til pædagoger med vejledningsfunktioner, ydes et årligt tillæg på 13.100 kr. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget gives til pædagogiske vejledere og støttepædagoger med særlige funktioner. Tillægget gives ikke samtidig med tillæg for støttefunktioner.

§7 stk. 3 nr. 1 – Beløb aftalt i Ballerup Kommune

Lønseddeltekst: Vejledningsfunktion

### Praktikvejleder

- Pædagoger der varetager praktikvejlederfunktionen indenfor de børnepædagogiske uddannelser og PAU-uddannelsen ydes et årligt tillæg på 2.500 kr. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden og tillægget er ikke pensionsgivende.

§7 stk. 3 nr. 4 – Beløb aftalt i Ballerup Kommune

*Bemærkning:*

*Tillægget følger den konkrete studerende / praktikant. Såfremt praktikvejlederfunktionen deles mellem flere pædagoger fordeles beløbet forholdsmæssigt mellem praktikvejlederne.*

Lønseddeltekst: Praktikvejleder

### **KVALIFIKATIONSLØN:**

#### **Centralt aftalt**

- Pædagoger og støttepædagoger/ressourcepædagoger, som efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 30, aflønnes efter løntrin 30.  
Lønseddeltekst: Erfaring 6 år
- Pædagoger og støttepædagoger/ressourcepædagoger, som efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 35, aflønnes efter løntrin 35.  
Lønseddeltekst: Erfaring 10 år

§8 stk. 2

- Ikke uddannede klubassistenter, som efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 19, aflønnes efter løntrin 19.  
Lønseddeltekst: Erfaring 3 år

Protokollat 1 §2 stk. 3

**Ballerup aftale**

**Uddannelse**

- For gennemført pædagogisk diplom (PD) eller tilsvarende, ydes et årligt tillæg på 7.500 kr. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

**Bemærkning:**

Tilsvarende efteruddannelser er f.eks. videreuddannelse på Danmarks Pædagogiske Universitet, årskursus ved Danmarks Lærerhøjskole, Den Socialpædagogiske Højskole, Århus Universitet eller Forvaltningshøjskolen samt Exam. Pæd.

- PD-uddannelser eller tilsvarende uddannelser i forløb aflønnes efter 1/3 af uddannelsen med et årligt tillæg 2.500 kr. og med 5.000 kr. efter 2/3 af uddannelsen.

**Bemærkning:**

Følgende uddannelser svarer til et årsværk (ca. 130 timer):

- Gøsseluddannelsen
- Voksenpædagogisk uddannelse
- Kompletteringskursus for klubpædagoger

Der kan maksimalt opnås tillæg for en uddannelse og maksimalt op til 7.500 kr.

Lønseddeltekst: Uddannelse

§8 stk. 3

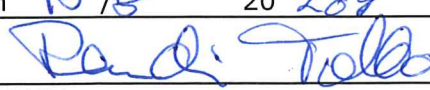
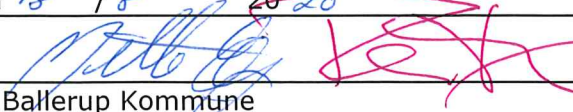
Der kan udover tillæg i denne aftale, mellem parterne aftales yderligere individuel funktions- og kvalifikationsløn.

Løntillæg jf. denne aftale aftales i årligt grundniveau (310300 niveau), og hvor intet andet er anført, er lønnen pensionsgivende og afhængig af beskæftigelsesgraden for den ansatte.

Alle løntrin og tillæg der udmøntes jf. denne aftale, udmøntes ud over garantilønsbestemmelserne jf. Overenskomsten § 8, stk. 2 (vedr. løn for 6 og 10 års erfaring) og protokollat 1, § 2, stk. 3. (vedr. ikke-uddannede støttepædagoger), hvis ikke andet er anført.

Ballerup Kommune og BUPL Storkøbenhavn forbeholder sig ret til genforhandling, samt at reducere i de aftalte tillæg, som følge af eventuelle fremtidige centralt aftalte lønstigninger, der dække samme funktioner/kvalifikationer som nævnt i denne aftale.

Aftalen træder i kraft den 1. august 2020 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned dog tidligst til udløb 31. juli 2021.

Den 18/8 2020	Den 18/8 2020
	
For BUPL	For Ballerup Kommune