



## **Forhånds aftale indgået mellem BUPL og Vesthimmerlands Kommune** **Aftalen er gældende for medarbejdere ansat efter overenskomsten for** **pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)**

### **Funktionsløn**

- **Souschefer, stedfortrædere og afdelingsledere**

Souschefer tillægges et funktionstillæg på 5 løntrin.

Stedfortrædere tillægges et funktionstillæg på 4 løntrin.

Afdelingsledere tillægges et funktionstillæg på 5 løntrin.

Tillæggene benævnes hhv. "souschef", "stedfortræder" og "afdelingsleder".

Til souschefer og afdelingsledere med mere end 10 års beskæftigelsesanciennitet, som ikke er på løntrin 37 samt stedfortrædere med mere end 10 års beskæftigelsesanciennitet, som ikke er på løntrin 36 per 1.

april 2010, ydes et tillæg på kr. 5.000. Institutionslederen er ansvarlig for, at tillægget indberettes i SD løn.

Tillægget til stedfortrædere og afdelingsledere har virkning fra 1. april 2010.

- **Praktikvejledning**

Pædagoger, der fungerer som vejledere for studerende, øvelsesstuderende, lønnede praktikanter og meritstuderende fra pædagog -og PAU-uddannelserne ydes et årligt funktionstillæg på kr. 10.000, benævnt "Praktikvejleder (BUPL).

Tillægget udbetales per praktikperiode ved periodens udløb, beregnet til 1/12 per måned.

Såfremt opgaven varetages af flere end én person, fordeles tillægget ligeligt mellem de deltagende vejledere.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden og indberettes af institutionslederen i SD løn.

Tillægget for praktikvejledning under PAU-uddannelserne har virkning fra 1. april 2010.

- **Støttepædagoger og pædagogiske vejledere**

Pædagoger, der i en tidsbegrænset periode varetager en særlig opgave (pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpeforanstaltninger) i forhold til børn i udsatte perioder, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 16.000, benævnt "støttetillæg".

Timetildelte støtteopgaver afregnes i 37. dele. Tillægget udbetales efter indberetning til SD løn fra institutionslederen.

- **Specialklasser og specialgrupper**

Pædagoger, der er beskæftiget i specialklasser og specialgrupper ydes et årligt funktionstillæg på kr. 16.600, benævnt "specialgruppe/klasse".

Timetildelte opgaver afregnes i 37. dele.

- **Tillidsrepræsentanter**

Her følger den til en hver tid gældende forhånds aftale på området indgået mellem de forhandlingsberettigede organisationer og Vesthimmerlands Kommune (pt. kr. 5.200).

Lokalaftale for BUPL: TR, der er valgt af valgforbund mellem flere institutioner ydes et årligt funktionstillæg på kr. 3.000, benævnt "TR BUPL".

Lokalaftale for BUPL: FTR ydes et funktionstillæg på kr. 5.000 som kompensation for manglende indtjening, som følge af erhvervet. Ved ophør i hvervet tages stilling til om tillægget fortsat skal udbetales. Tillæggene udbetales efter indberetning i SDløn fra institutionslederen.

TR-suppleanter, der i TR'ernes fravær udfører TR-funktionen modtager efter en måneds funktion et funktionstillæg i henhold til gældende aftale. For udførelse af funktionen i under 1 måned udbetales tillægget ikke. Gælder ikke ved ferie.

Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Betalingen af tillæggene administreres af institutionslederen.

Den lokale aftale for BUPL har virkning fra 1. april 2010.

- **Arbejds miljørepræsentanter**

Her følges den til enhver tid gældende forhånds aftale på området indgået mellem de forhandlingsberettigede organisationer og Vesthimmerlands Kommune.

Lokalaftale for BUPL: Da den fælles forhånds aftale ikke omfatter AR, som repræsenterer under 10 ansatte ydes sådanne AR et årligt tillæg på kr. 3.000, benævnt "AR BUPL".

Tillæggene udbetales af institutionslederen ved indberetning til SDløn.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

## Kvalifikationstøn

- **Diplomuddannelse**

Diplomuddannelsen honoreres for hver opnåelse af 10 point efter følgende pointsystem:

10 point	kr. 2.500
20 point	kr. 5.000
30 point	kr. 7.500
40 point	kr. 10.000
50 point	kr. 12.500
60 point (samlet diplomuddannelse)	kr. 18.000,

Benævnt forholdsvis "diplomuddannelse 10 point", "diplom 20 point", ... og "diplomuddannelse hel".

Der honoreres kun for én diplomuddannelse. Evt. honorering for flere og samlede diplomuddannelser aftales med institutionslederen som individuelt tillæg.

Tillægget udbetales af institutionslederen efter indberetning i SDløn med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden efter bestået eksamen.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Pædagoger der den 1. januar 2014 er ansat i Vesthimmerlands Kommune og som modtager tillæg for diplomuddannelse efter den tidligere forhånds aftale – efter antal moduler – beholder deres nuværende honorering. Fremadrettede moduler indpasses efter denne aftale.

- **Anden uddannelse**

Pædagoger, der efter forudgående skriftlig aftale (evt. MUS-referat) med institutionslederen, der gennemfører relevant, nødvendig og kompetencegivende uddannelse ydes et årligt kvalifikationstillæg på min. Kr. 2.500, benævnt "uddannelse".

Tillægget udbetales efter indberetning i SDløn fra institutionslederen med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden efter modtaget kopi af uddannelsesbevis.

- **Nyansættelser**

Ved nyansættelser vurderes individuelle kvalifikationer.

- **Erfaringstillæg**

Såfremt en pædagog har fået centralt aftalt kvalifikationstillæg for erfaring "på forskud" modregnes tillægget som udgangspunkt i centralt aftalte stigninger for erfaring.

Forskudsbetalte erfaringstillæg benævnes "midlertidigt tillæg".

Såfremt tillægget ikke skal modregnes skal det genforhandles.

- **Inklusionstillæg**

Til samtlige pædagoger m.fl. omfattet af forhåndsaftalen ydes et årligt kvalifikationstillæg på kr. 2.500, benævnt "inklusion".

Tillægget har baggrund i de stigende krav til socialrummelighed og inklusion hos pædagogerne og i institutionerne.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget tildeles timelønnede medarbejdere, svarende til 37. dele.

- **Normperiode tillæg**

Uddannet og ikke-uddannet personale, omfattet af 60.01, skal modtage et årligt kvalifikationstillæg på kr. 500. Tillægget gælder ikke for skolepædagoger eller andet pædagogisk personale ansat udenfor daginstitutionsområdet, såsom dagplejen og ungdomsskolen.

Beløbet er ikke-pensionsgivende. Beløbet reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden og tildeles per måned fra 1. januar 2023. Beløbet tildeles ikke til timelønnet personale.

Det er institutionslederens ansvar at indberette i SD løn. Tillægget udbetales fra år 2022 i november måned. Tillægget er tildelt efter aftale i overensstemmelse med Samarbejdsaftalen fra 1. august 2022 og kan opsiges efter Samarbejdsaftalens opsigelsesbestemmelser.

#### Øvrige aftaler

- Aftalen er gældende fra den 1. juli 2014, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Aftalen erstatter alle tidligere indgåede forhåndsftaler gældende for området.
- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.3.2000 niveau, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel med ophør af funktionen.
- Alle tillæg reduceres i beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Ansatte i fleksjob er omfattet af forhåndsftalen.
- Elever er ikke omfattet af forhåndsftalen

#### Opsigelse

- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter, bortset fra punktet "Normperiode tillæg", som kan opsiges efter bestemmelserne i "Samarbejdsaftalen fra den 1. august 2022".
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal mødes med henblik på udvæksling af forslag til en ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarsløbet.


Den 23. februar 2023


**For Vesthimmerlands Kommune**


  
Anders Norup  
skole- og dagtilbudschef

  
Katharina Klingberg Nielsen  
personalekonsulent

**For BUPL**

  
Anna U. Østergaard  
faglig sekretær

  
Else Marie Jensen  
fællestillidsrepræsentant

  
Claus Gade Hansen  
faglig konsulent