

Decentral aftale mellem klubberne i Viborg kommune og BUPL
MidtVestjylland, vedr. aktiviteter op til 3 dage, i egen institution

Ved aktiviteter op til 3 dage, i egen institution og hvor man har mulighed for at sove i min. 6 timer pr. nat (være til rådighed) er der følgende honorering:

14 arbejdstimer og 10 timers rådighedstjeneste pr. døgn.

Udrejse- og hjemrejsedage medregnes ud fra konkret optælling, således at der først medregnes op til 14 arbejdstimer og herefter medregnes op til 10 timer med rådighedstjeneste.

Rådighedstjeneste medregnes i arbejdstiden med 1/3

Ved døgn forstås i denne sammenhæng kalenderdøgn, dvs. 24 timer fra døgnet begyndelse kl. 00.00 til det efterfølgende døgns begyndelse kl. 00.00.

Rådighedstjeneste medregnes med 1/3 pr. døgn, uanset om den ansatte tilkaldes til effektiv tjeneste under rådighedstjenesten. Rejsetid medregnes i timeopgørelsen.

Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 127,33 kr. (31/3 2000-niveau) pr. påbegyndt dag (hverdage).

Lørdage, søndage og helligdage, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 289,62 kr. (31/3 2000-niveau) pr. påbegyndt dag.

Tillægget ydes i stedet for ulempegodtgørelse, jf. arbejdstidsaftalens § 14. og § 15. tillæg for aftenarbejde.

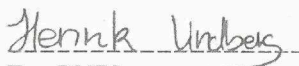
Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser.

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. januar 2022.

Aftalen kan opsiges skriftlig med 3 måneders varsel til udløb af en måned.

Enhver tvist omkring fortolkning af nærværende aftale løses mellem de underskrivende parter.

Viborg den 16. december 2021


For BUPL


For Viborg kommune


For personale og Organisation