

Forhåndsftale for dagtilbudsledere

Indgået mellem BUPL Storkøbenhavn og Ishøj Kommune med virkning fra 1. januar 2023

1. Formål med denne aftale

Formålet med denne aftale er at sikre, at Ishøj Kommunes personalepolitik og lønpolitik bliver fundamentet for aflønning af dagtilbudsledere. Ønsket er endvidere, at den lokale løndannelse skal understøtte implementering og udmøntning af kommunale visioner og målsætninger samt kommunale indsatsområder på det pædagogiske arbejdsfelt.

2. Område

Aftalen gælder for dagtilbudsledere, der er ansat i Ishøj Kommunes daginstitutioner i henhold til lederoverenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Aftalen erstatter alle tidligere indgåede aftaler vedr. løn til institutionsledere ansat i Ishøj Kommune.

3. Procedure

Vedr. aftale om udmøntning af lønmidler henvises til Ishøj Kommunes retningslinjer for løn.

4. Lønindplacering af ledere – grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn

Dagtilbudsledere har grundlæggende til opgave at lede, udvikle og drive dagtilbud indenfor dagtilbudsloven og kommunalt fastsatte rammer, politikker, strategier, mål og indsatsområder. Der kan delegeres og distribueres opgaver til andre ansatte, men ansvaret for dagtilbuddets samlede virksomhed er altid placeret hos dagtilbudslederen.

Den samlede ledelsesopgave af institutionen, herunder drift og kvalitetsudvikling, som skal finde sted i ethvert dagtilbud, forudsættes at være indeholdt i nedenstående generelle tildeling af grundløn og funktionsløn. Der kan derudover aftales individuel aflønning.

Lønelement: Funktionstillæg	Alle beløb er i i 31.3.2000-niveau. Alle beløb er årlige beløb medmindre andet er angivet. Alle tillæg er med pension medmindre andet er angivet.
Grundløn	47
Institutioner med tre afdelinger eller derover <i>Lønseddeltekst: Tre afdelinger og derover</i>	1 trin
Ledelse og udvikling af arbejdet med kvalitet med udgangspunkt i Ishøj Kommunes kvalitetsparametre for dagtilbud <i>Lønseddeltekst: Ledelse og udvikling af kvalitet</i>	8.000 kr.
Mentorfunktion <i>Engangstillæg</i> Alle nyansatte dagtilbudsledere i Ishøj Kommune tilknyttes en mentor udvalgt blandt kollegaerne af centerchefen. Tillægget gives til mentoren som et engangstillæg.	7.000 kr. engangstillæg

Specialgruppen - Piletræet <i>Løseddeltekst: Specialgruppe</i>	11.900 kr.
Lønelement: Kvalifikationstillæg	Alle beløb er i 31.3.2000-niveau. Alle beløb er årlige beløb medmindre andet er angivet. Alle tillæg er med pension medmindre andet er angivet.
Fastholdelse En leders samlede fastholdelsestillæg kan ikke overstige det aftalte tillæg på årligt 8.000 kr. Evt. fastholdelsestillæg der er aftalt forud for denne aftale, indgår i det samlede tillæg. <i>Løseddeltekst: Fastholdelse</i>	8.000 kr.
Til dagtilbudsledere, der har gennemført en diplomuddannelse i ledelse, udmøntes et tillæg på 7.000 kroner årligt (31.3.2000 niveau). Tillægget tildeles fra den 1. i måneden efter uddannelsen er gennemført. Dagtilbudsledere, ansat før denne aftales indgåelse og som har 1 kvalifikationsløntrin for lederuddannelsen bevarer dette og er således ikke omfattet af aftale om tillæg på kr. 7.000. <i>Løseddeltekst: Diplom i ledelse</i>	7.000 kr.

Ingen dagtilbudsledere ansat i Ishøj Kommunes daginstitutioner kan overstige trin 49 i den samlede lønindplacering. Hvis en leder med tildelte kvalifikationstrin når over en samlet indplacering på trin 49 med denne aftale konverteres trin til tillæg svarende til værdien af trinnet før aftalen blev indgået.

Ledere der med denne aftale vil ligge under deres nuværende grundløn og funktionsløn tildeles et udligningstillæg således at nuværende lønniveau (grundløn og funktionsløn) bevares.

6. Opsigelse af forhåndsftalen

Forhåndsftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Den, 21. feb. 2023

For Ishøj Kommune

Giselle Blygh

Den,

27/2-2023

For BUPL Storkøbenhavn

Circa Olsen
Eden Blak