

Referat fra generalforsamling i BUPL Storkøbenhavn 2023

1. Formalia

- a. Valg af dirigent og referent
- b. Godkendelse af lovlig indvarsling, dagsorden og forretningsorden

2. Bestyrelsens skriftlige beretning samt formandens mundtlige beretning

3. Orientering fra hovedbestyrelsen

4. Regnskab for 2022

5. Indkomne forslag

6. Budget 2024, inkl. normeringsplan

7. Valg

- a. Formand
- b. Faglig sekretær / Hovedbestyrelsesmedlem
- c. Faglig sekretær
- d. Første suppleant for hovedbestyrelsesmedlemmerne
- e. Øvrige bestyrelsesmedlemmer
- f. Suppleanter til bestyrelsen
- g. Kritiske revisorer
- h. Suppleanter for kritiske revisorer
- i. Fanebærer

8. Eventuelt

Næstformand Karen Aslaug Ramm bød velkommen til generalforsamling 2023, og ønskede alle tillykke med BUPL's 50-års jubilæum.

Det er en spændende tid, hvor historiske trepartsforhandlingerne om ekstra lønkroner er i fuld gang, en begivenhed som BUPL har arbejdet hård og målrette for.

I 1973 slår tre fagforeninger sig sammen, det var Dansk børnehaveråd, Dansk barneplejeråd og Foreningen af fritidspædagoger, de dannede BUPL. Det var samme år de første pædagogstuderende kom ud fra seminariet med en 3-årig uddannelse, og det var 4 år efter tjenestemandsureformen i 1969. Senere I 1991 tilslutter Landsforeningen af danske klubfolk sig til BUPL.

Det var i 1973, at 5763 medlemmer stod sammen om troen på fælles løsninger for bedre løn og arbejdsvilkår. Det var dengang pædagoger både kunne drikke øl og ryge smøger med børn på skødet. Tiderne har ændret sig og det har BUPL også, som er vokset til over 57.000 medlemmer.

Vi har i dag store udfordringer med at rekrutterer medlemmer, manglen på pædagoger påvirker os alle, første og fremmest påvirker det kvaliteten i vores institutioner og vores arbejdsmiljø.

I foreningen påvirker det også vores medlemstal, som er stagneret og der er færre pædagoger at organisere, hvilket giver os en større opgave og vi skal kigge på hvilken fagforeninger vi kan og vil være i fremtiden.

Derfor er det også opløftende og givende, at arbejdet med en inddragende og aktivistisk opgavevaretagelse skaber så stort engagement, energi og fagpolitisk virkelyst, det skaber energi og håb for fremtiden.

HUSK! Der er et spændende fyraftensmøde d. 23. november, her kan I blive klogere på professionens historie og rødder.

1. Formalia

a. Valg af dirigent og referent

På forslag fra Karen Aslaug Ramm blev Lars Schøning valgt som dirigent, og Annie Møller, sekretær i BUPL Storkøbenhavn som referent.

De blev valgt.

b. Godkendelse af lovlig indvarsling, dagsorden og forretningsorden.

Lars Schøning konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig.

Dagsorden og forretningsorden blev godkendt uden bemærkninger.

Lars Schøning gennemgik dagens program og forslag til stemmeudvalg.

Følgende blev valgt til stemmeudvalget:

Annette Pugh

Berit Esther Husher

Jan Løfstrøm

Maria Giordano Bjørklund

Pia Lynghøj Petersen

Randi Tielbo

Susanne Rahbek Lund

Thomas Rasmussen, BUPL Storkøbenhavn

Majbritt Rud, BUPL Storkøbenhavn

Pia Marianne Heilmann, BUPL Storkøbenhavn

Thomas Rasmussen, ansat i BUPL Storkøbenhavn, blev ansvarlige for stemmeudvalgets arbejde.

Der var kl. 18 indskrevet 146 medlemmer.

2. Bestyrelsens skriftlige beretning og formandens mundtlige beretning

Formand Jon Olufson bød velkommer og indledte sin mundtlige beretning med, at en af de største kriser uden tvivl er rekrutteringskrisen, som har store negative konsekvenser for alle, både pædagoger, ledere, børn og unge.

Der mangler pædagoger alle steder. Ingen af Storkøbenhavns kommuner er i mål med deres politiske mål for pædagogandelen, og den falder stort set alle steder. Det har stor betydning for arbejdsmiljøet, at der mangler kvalificerede kollegaer, og det har betydning for den pædagogiske kvalitet. Derfor arbejdes der benhårdt på at få kommunerne til at forstå, at de skal sætte alle sejl ind, hvis rekrutteringskrisen skal løses.

Anerkendelse i form af løn – og at god pædagogisk kvalitet kræver, at der er ordentlig tid til at planlægge og forberede arbejdet. Der er heldigvis en del kommunerne, der er ved at få øjnene op for det, og 9 ud af 12 kommuner har hævet lønnen ud over det, som kommer fra overenskomsten.

Storkøbenhavn forhandler om at forberede vilkår igennem arbejdstidsaftaler med forberedelsestid på f.eks. dagtilbud, og i stort set alle kommuner er arbejdet i gang med at forbedre vilkårene for de studerende, så de ønsker at blive efter endt praktik og som nyansat. De tiltag er kun opnået pga. benhårdt arbejde fra et samlet BUPL Storkøbenhavn, som har villet, og som har insisteret på, at der skal findes gode løsninger på rekrutteringskrisen.

Er vi i mål? Nej og de besparelser eller manglende investeringer vi ser i de kommunale budgetter, fordrer bestemt ikke den fremgang der ønskes. Trods det er der opnået et godt samarbejde i mange kommuner – og resultater på rekrutteringsdagsordenen. Vi er ikke længere til at komme udenom, og det skyldes udelukkende et vedvarende pres, og en insisteren på løsninger og det pres skal fortsætte.

Det er kvalitet, der bliver efterspurgt – selvom det i debatten nogle gange lyder som om, at det kun er flere hænder. Pædagogfaglighed er vigtig, og det gøres der opmærksom på, og der bliver lyttet. Det er nemlig svært at komme uden om, at det går ud over børn og unge. Alle har set tallene for børn i mistrivsel stiger. En stigning i antallet af børn med angst, depression og med ondt i livet.

Den stigende mistrivsel er en forlængelse af rekrutteringskrisen. Det skal løses her og nu, og signalet er, at pædagoger er uundværlige, hvis mistrivsel skal vendes til trivsel.

Det tydelige signal om at pædagoger er uundværlige, burde kunne ses på lønsedlen. Men sandheden er, at der stadig er et lønefterslæb, de tjener mindst af alle offentligt ansatte med en mellemlang videregående uddannelse. Derfor er løn en af de vigtigste arbejdsopgaver fagforeningen har. Der skal arbejde for bedre løn og vilkår for medlemmerne.

Der er to spor i kampen for en højere løn.

Det ene er vores lønindsats i kommunerne, hvor lønforhandlere lander den ene lønftale efter den anden. Storkøbenhavns konsulenter, tillidsrepræsentanter, faglige sekretærer og fælles tillidsrepræsentanter lykkedes i stor stil med at hæve lønnen lokalt.

Det andet spor vi er nødt til at stå hårdt på sammen med resten af BUPL, er den nationale lønkamp. Den igangværende trepartsforhandling om løn til offentlige faggrupper.

Vi skal være forberedte på, at det kan ende i konflikt, hvis der ikke opnås et markant lønløft, men vi er mere end klar til at tage konflikten, hvis ikke vores krav bliver bare mødt.

Skal det lykkedes kræver det en slutspurt af rang. Det kræver at vi viser hele omverden og ikke mindst politikerne at vi har et lønkrav, som er rimeligt og et lønkrav, vi er klar til at kæmpe for.

Det er nu at vi skal sende det historiske lønefterslæb i historiebogen, så vi en dag kan fortælle vores børn og børnebørn om den store sejr i 2023, hvor vi gjorde op med et kønsbestemt lønhierarki og overgik til et lønhierarki, som byggede på uddannelsesniveau og erfaring.

3. Orientering fra hovedbestyrelsen

Cindie Christoffersen, faglig sekretær og hovedbestyrelsen medlem fremlagde beretning fra hovedbestyrelsesarbejdet (HB) i det forgangne år.

Storkøbenhavn er repræsenteret i hovedbestyrelsen med 2 medlemmer, den anden repræsentant er Rikke Kristensen, fællestillidsrepræsentant i Brøndby og bestyrelsesmedlem.

HB har haft mange dagsordner, og vi er med i de fleste arbejdsgrupper, for at præge retningen. Vi arbejder tæt sammen med formand Jon Olufson, når der vælges arbejdsgrupper. Det er med til at styrke Storkøbenhavns position.

HB er optaget af, at vi står over for en rekrutterings krise, med dalende medlemmer, og færre der søger ind på pædagoguddannelsen og pædagogernes lønefterslæb. Vi står i en alvorlig samfundskrise, som BUPL er nødt til at få lagt en god strategi og retning for.

Det blev på kongressen vedtaget, at rette fokus på netop disse pejlemærker. For vi er nødt til at tage ansvar for organisationen og vi er nødt til at se ind i fremtiden.

Trepartsforhandlingerne er i gang, og det er vigtigt at pædagogerne bliver tilgodeset. Forberedelsen og udtagelse af krav ved OK24 sker mere specifikt ud fra hvilke resultater der kommer ud af trepartsforhandlingen om løn og vilkår.

HB mødes den 6. december 2023, hvor - drøftelse og 2. behandling af de specielle kommunale krav samt drøftelse og behandling af de private krav - er på dagsordenen.

I det kommende år vil overenskomsten komme til at fylde meget, udfaldet skal gerne være mere i løn til pædagogerne. Trepartsforhandlingerne giver måske et skub i den rigtige retning for at indhente det store efterslæb.

Alle sejl skal sættes ind på rekruttering og organisering af medlemmer. Den dagsorden skal lykkes og derfor er HB i gang med at finde nye veje. De tillidsvalgte, meningsdannere og pædagoger skal styrkes til at vi sammen kan sætte fokus på vores fælles opgave, nemlig at styrke fællesskabet og gøre BUPL styrket ind i fremtiden.

Der skal holdes fast og arbejde videre med opfølgning fra kongressen 22 med fokus på "Styrket udvikling af de tillidsvalgte", "360 graders eftersyn på ledelsesområde" og "et fremtidssikret BUPL" og herudover se ind i en ny kongres periode 24.

Kommentarer fra salen

Mogens Mathiesen - jeg har deltaget på alle de 50'ens tyvende generalforsamlinger og han fortalte lidt om hans BUPL-historie.

Tak til Jon, Cindie og hele bestyrelsen for et godt arbejde, jeg synes i gør det godt, Vi bliver hørt i den politiske kamp, men der bør ske noget mere på specialområdet i fremtiden. **Tak for 50 gode år i BUPL.**

Der blev opfordret til at alle deltager i den fælles BUPL T-shirt dag, hvor alle tager deres BUPL T-shirt eller laver deres egne på onsdag d. 11. oktober.

Husk at tage hånd om alle dem som er ude på arbejdsmarked med alle de udfordringer vi har. Vi skal ruste vores TR.

Det var en flot beretning den havde mange vigtig pointer, om medlemsrekruttering, faldende medlemstal og lønefterslæbet.

Jeg kan huske at i gamle dage var det et krav at være medlem af BUPL. Det var bare et lille tilbageblik i BUPL-historie.

Det er ikke kun lønnen som trækker, men derimod arbejdsmiljøet og trivsel er vigtig.

Enig i at arbejdsmiljø og trivsel er vigtig, men har også set at vi er ved at trække lønforhandlingerne ned, vi er nødt til at kæmpe og måske forhandle sammen med andre velfærdsgrupper. Lad os tale vores overenskomstsyste m op.

Jon Olufson sluttede af med at sige 1000 tak for den kampgejst, som kan mærkes nede i salen.

Beretningerne blev enstemmigt godkendt

4. Regnskab for 2020

Kasserer Brigitte Christensen fremlagde regnskab for 2022.

Per Bent Andersen, kritisk revisor anbefaler at der stemmes ja til regnskabet.

Regnskabet for 2022 blev enstemmigt godkendt.

Efter pausen gæstede Elisa Rimpler generalforsamlingen, hun kom med en hilsen fra forretningsudvalget.

Kære pædagoger, ledere og generalforsamling der er så mange gode og vigtige dagsordner vi kan tale om. Men tak til jer der deltagere i medlemsdemokratiet i dag, I gør os stærkere. Det er en hård kamp at få vindene til at blæse vores vej, når der skal spares på vores velfærd. De penge som skulle gå til velfærden, går til skattelettelser, det er en skandale.

Tak til Storkøbenhavn for at siger fra og presser på, så det kan høres helt inde på Christiansborg.

Tak for jeres store opbakning og alle de andre fagforeninger er misundelige på os.

5. Indkomne forslag

Bestyrelsen forslag er "Kampen for lønløft" som satsningsområde. Formand Jon Olufson fremlagde forslaget.

Årets satsningsområde handler om at prioritere og fokusere benhårdt på en slutspurt frem mod OK24 og trepartsforhandlingerne.

Vi har efter en lang og sej kamp, tilkæmpet os gode kort på hånden, vi har en lønstrukturkomite, der konkluderer at vi får for lidt i løn ift. uddannelsesnivea u.

Vi har en rekrutteringskrise, der kan mærkes.

Vi har et folketing som både før og efter valget har besluttet at afsætte penge til løn til offentligt ansatte.

Vi står overfor en historisk vigtig kamp, som på mange måder fletter sammen med de kommende overenskomstforhandlinger

Men der er stadig mange bump på vejen, der er stadig en del der kan gå galt. Derfor handler årets satsningsområde om, at vi som BUPL Storkøbenhavn prioriterer vores energi og kræfter på trepart og op til OK24.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

6. Budget 2024, inkl. normeringsplan

Brigitte Christensen fremlagde forslaget til budget 2024 med egenkapital indregnet inkl. normeringsplanen.

Der var fra generalforsamlingen bekymrende kommentarer til budget 2024, og spurgte til om bestyrelsen havde fokus på de behov, der er i BUPL Storkøbenhavn fremadrettet. Det blev fra den kritiske revisor anbefalet, at bestyrelsen skal tilpasse i forhold til den økonomiske situation, hvis ikke der kommer flere medlemmer.

En anbefaling kan være at have nogle pejlemærker, som der kan måles på hvert kvartal.

Budget 2024 blev vedtaget.

7. Valg

- a. Formand
- b. Faglig sekretær / Hovedbestyrelsesmedlem
- c. Faglig sekretær
- d. Første suppleant for hovedbestyrelsesmedlemmerne
- e. Øvrige bestyrelsesmedlemmer
- f. Suppleanter til bestyrelsen
- g. Kritiske revisorer
- h. Suppleanter for kritiske revisorer
- i. Fanebærer

a. Formand

Jon Olufson blev genvalgt.

b. Faglig sekretær og hovedbestyrelsesmedlem:

Cindie Christoffersen blev genvalgt

c. Faglig sekretær

Anders Thostrup blev genvalgt

d. Valg af 1. suppleant for hovedbestyrelsesmedlem

Jane Maj Hanson blev genvalgt

e. Øvrige bestyrelsesmedlemmer:

Frederik Emil Stenbakken blev valgt

Jesper Wildenrath blev valgt

Josie N. Ingemann blev genvalgt

Kamilla Kitt Hansen blev genvalgt

Karina Marcher Holm blev genvalgt

Pernille Birk Brammer blev genvalgt

Sophie Bisgaard blev valgt

i. suppleanter til bestyrelsen, således at der efter generalforsamlingens bestemmelse vælges mindst 1 og højst 3 suppleanter

Lennart S. Troelsen blev valgt som 1. suppleant

Isak Larvad blev valgt som 2 suppleant

Riduan Laroussi blev valgt som 3 suppleant

j. Kritiske revisorer:

Henrik Due Vengfelt blev genvalgt

Per Bent Andersen blev genvalgt

k. Suppleanter for kritiske revisorer:

Mogens Mathiesen blev valgt

m. Fanebærere:

Agge Nielsen blev genvalgt

Karina Marcher Holm blev genvalgt

Mark Beckmann blev valgt

Brian Kirkegaard Bertelsen blev valgt

8. Eventuelt

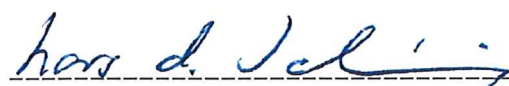
Per Bent Andersen - orienterede kort om PBU og deres arbejde og mål.

Jon takkede for en god og begivenhedsrig generalforsamling.

Tak til Annie og Lars for at føre os sikkert gennem generalforsamlingen.

Tak til Rikke Graae for hendes indsats i bestyrelsen.

Sidst men ikke mindst tak til BUPL's sekretariat for jeres store arbejdsindsats hver dag.



Dirigent Lars Schøning, rejsesekretær



Referent Annie Møller, BUPL Storkøbenhavn