

## Årsmøde i BUPL Sydøsts lederening

Dato: Torsdag den 12. oktober 2023

Tid: Kl. 15.15

Sted: Rødvig

Deltagere: 14 medlemmer

Øvrige deltagere: Benjamin Garne Jakobsen, Jens Kristian Larsen

### REFERAT

#### 1. Formalia

Dirigent: Jens Kristian Larsen

Referent: Benjamin Garne Jakobsen

Mødet er indkaldt på hjemmeside og i nyhedsbrev den 19. september og desuden i nyhedsbrev 16. juli.

Årsmødet er indforstået med, at årsmøde gennemføres, selvom det ikke har været varslet i medlemsblad.

Punktet Forslag udgik, da der ikke var indkomne forslag.

Dagsorden godkendt.

Præsentation af LLB og fagforeningens ansatte.

#### 2. Beretning v. Kamilla Serup, formand i LLB

Formanden fremlagde sin beretning:

*Jeg hedder Kamilla Seerup og er til daglig leder i et dagtilbud i Ringsted Kommune.*

*Jeg har det sidste år været Formand for BUPL Sydøsts lederbestyrelse. Vi er en lille bestyrelsesforsamling, som i samarbejde med fagforeningskontoret sætter fokus på ledermedlemmerne i BUPL. Det er både lokalt og på landsplan.*

*Gennem det sidste år har der været fokus på ledernes psykiske arbejdsmiljø. Derfor har det også været temaet på årsmødet. Rigtige mange ledere oplever til dagligt et presset arbejdsmiljø. Arbejdsgiverne er ikke opmærksomme nok på det, kun få kommuner gennemfører APV for lederne.*

*Det er vi nødt til at få gjort noget ved. Lederbestyrelsen har derfor ledernes psykiske arbejdsmiljø øverst på dagsordenen.*

*Der er en større lederundersøgelse under opsejling. Den skal skabe et solidt afsæt for fagforeningens arbejde for ledernes psykiske arbejdsmiljø, både generelt og i den enkelte kommune.*

*Vi har svært ved både at rekruttere nye ledere, men også fastholde nuværende. Derfor er det vigtigt, at vi i samarbejde med de valgte ledertillidsrepræsentanter og faglige sekretær sætter et skærpet fokus på ledernes løn og vilkår i alle kommuner. Målet er, at alle kommuner har en lederAPV og ikke mindst investerer i god ledelse.*

Ledelsen har ligesom pædagogerne også brug for eftervidereuddannelse.

Derfor skal BUPL og lederforeningen påvirke kommunerne til at styrke deres eftervidereuddannelse af lederne. Vi ved også, at det øger arbejdsglæden blandt lederne, at de løbende får kompetenceudvikling.

Vi skal også have skabt nogle såkaldte øvebaner for kommende ledere. Før i tiden gjorde man det i souschefrollen. Det har vi ikke i dag og derfor skal vi finde nye arenaer og andre måder at gøre det på. For vi har en kæmpe udfordring i at få rekrutteret nye ledere, men også at fastholde lederne i deres stillinger.

Lige om hjørnet ser vi ind i en ny en overenskomst – OK24.

I lederbestyrelsen har man krav som:

- Højeste arbejdstid = 37 timer.
- At man skal være på lederoverenskomsten, hvis man bruger mere end halvdelen af sin arbejdstid på ledelse.
- Vi vil have et uddannelseskraft i lederoverenskomsten, så ikke uuddannede kan blive ledere. FOA presser på for at få lederstillingerne i kommunerne.
- Et særligt fokus på ledernes work-life-balance.

Overenskomsten er noget, vi kommer til at høre meget mere om i det kommende halve år. Forventningerne til de kommende forhandlinger er store blandt vores medlemmer.

Herudover arbejder lederbestyrelsen med at få søsat flere aktiviteter:

- Det årlige ledertræf, som vi netop har afholdt.
- Udvikling af samarbejdet mellem de tillidsvalgte i kommunerne (LTR), fagforeningsbestyrelsen og lederbestyrelsen i Sydøst. Formålet er at drøfte, hvad og hvordan vi skal styrke samarbejdet omkring den lederpolitiske dagsorden. Vi har brug for i fællesskab at få synliggjort det lederpolitiske arbejde.
- Det er vigtigt, at vi med fælles indsats sikrer, at vi rekrutterer flere ledere til vores fællesskab. Lige nu har vi omkring 200 ledermedlemmer, men mange er stadig ikke organiseret og den udvikling skal vi have vendt. Vi har næsten 2 ledertillidsrepræsentanter i alle vores kommuner på henholdsvis skole og dagtilbudsområdet. Der er nu også etableret en uddannelse for de valgte, så det forventer vi os rigtig meget af.
- Vi har planlagt onlineoplæg for ledere sådan, at de kan deltage fra eget kontor. Det er med emner indenfor det juridiske og forvaltningsmæssige område – som håndtering af klagesager, aktindsigt, partshøring, notatpligt samtaletyper, afsked osv.
- Fokusgruppeinterview af ledere. Vi har brug for at udvikle vores medlemstilbud til ledere, og til det skal vi finde interviewpersoner fra alle kommuner. Af interviewene hentes også brugbar info med henblik på at medlemsudvikle lederområdet.

Der tages rigtige mange initiativer lokalt som på landsplan. Spændende initiativer, der skal arbejdes med og følges til dørs. Så afslutningsvis vil jeg selvfølgelig gerne opfordre til, at flere ønsker at være en aktiv del af arbejdet og stille op til bestyrelsen. Der er cirka seks møder årligt.

Tak for ordet

Beretningen blev godkendt, hvorefter ordet blev givet frit. Der blev drøftet onlinekurser for ledere såvel som generel efteruddannelse af ledere. Dertil blev status for BUPL's 360 graders eftersyn af lederområdet vendt.

### 3. Valg

Herefter var der valg til lederforeningens bestyrelse (LLB).

**BUPL Sydøsts repræsentant i den centrale lederforenings bestyrelse og kongresdelegeret, LLB's formand:** Kamilla Serup var ikke på valg og fortsætter som formand.

**Suppleant(er) til lederforeningens bestyrelse:** Susanne Strange Jensen var ikke på valg og fortsætter.

**Øvrige medlemmer af LLB:**

- Jeanne Kildegaard Tommerup var ikke på valg og fortsætter som bestyrelsesmedlem.
- Tina Huge Larsen fik genvalg og fortsætter som bestyrelsesmedlem.
- Joakim Rex Blankschøn, SFO-leder i Vordingborg, blev valgt ind som nyt medlem af LLB.
- Henrik Lindquist Hansen, LTR og dagtilbudsleder i Vordingborg, blev valgt ind som nyt medlem af LLB.
- Den 7. og sidste plads i LLB blev ikke besat.

**Delegerede til lederforeningens landsmøde:** Kamilla Serup, Susanne Strange Jensen, Jeanne Kildegaard Tommerup, Tina Huge Larsen og Henrik Lindquist Hansen.

**Suppleanter for de landsmødedelegerede:** Joakim Rex Blankschøn.

### Eventuelt

Der var drøftelser om organiseringsgraden blandt alle ledere på dagtilbuds- og fritidsområdet. Fagforeningen kunne oplyse, at der for nuværende ikke findes præcise tal for organiseringsgraden, hvilket bl.a. skyldes, at en del medlemmer mangler at opdatere deres medlemsoplysninger i BUPL's medlemsregister. Et par mødedeltagere udtrykte ønske om mere indsigt i organiseringsgraden og præcise tal om selvsamme.

### Underskrifter

15/09-2022   
Referent: Benjamin Garne Jakobsen

15/09-2022   
Dirigent: Jens Kristian Larsen