

Forhåndsftale BUPL vedr. lønindplacering af pædagogisk uddannede ledere ansat ved Dagtilbud og Undervisning

Denne aftale er indgået jf. overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger. Aftalen er indgået mellem BUPL MidtVestjylland og Dagtilbud og Undervisning, Ringkøbing-Skjern Kommune.

Aftalen er gældende fra 1. januar 2024

Grundløn og Funktionsløn

Lønindplacering i lederstillinger sker i en kombination af grundløn og funktionsløn, der afspejler stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde, herunder:

- Organisatorisk placering,
- Ledelsesansvar,
- Økonomisk ansvar samt
- Andet ansvar.

Organisatorisk placering:

Det afspejles i lønnen om der er tale om ledelse på niveau 3 eller niveau 4.

Niveau 3 ledere referer til den, der har fået delegeret det overordnede ledelsesansvar af fagchefen. Niv. 3 lederen har det overordnede ledelsesansvar for niveau 4. Niveau 4 ledere referer til niveau 3.

Ledelsesansvar, økonomisk ansvar og andet ansvar:

Det ledelsesmæssige og økonomiske ansvar samt kompleksiteten afspejles i lønnen, herunder:

- Niveau 3 ledere har ledelsesmæssigt, personalemæssigt, økonomisk og fagligt ansvar for hele området inkl. det overordnede ansvar for niveau 4 ansvarsområde. Desuden har de et særligt ansvar for en strategisk funderet udviklingsindsats med udgangspunkt i politiske målsætninger, ledelsesmæssig helhed i indsatsen og ansvar for områdets DBA.
- Niveau 4 ledere har ledelsesmæssigt, personalemæssigt, økonomisk og fagligt ansvar under rammerne af niveau 3 leders uddelegerede kompetence.

- Grundlønnen afspejles i kompleksitet, herunder daglig personaleledelse af medarbejdere
- Graden af ledelsesmæssigt ansvar, hvor der spændes over flere opgavetyper som dagpleje/vuggestue, daginstitution, skole, specialcenter og SFO.
- Særlige forhold, der udgør en ledelsesmæssig kompleksitet, herunder bl.a. fysisk afstand.

Stillingerne er opdelt i følgende kategorier:

- Niveau 3 – Enhedsleder og selvejende daginstitutionsleder
- Niveau 4 – Dagtilbudsledere
- Niveau 4 - SFO ledere

Niveau 3 Ledere – Enhedsledere og selvejende daginstitutionsledere

Grundløn

Leder for mere end 35 medarbejdere indplaceres på grundløn	trin 47
Leder for 22-34 medarbejdere indplaceres på grundløn	trin 46
Leder af 16-21 medarbejdere indplaceres på grundløn	trin 45
Leder af 10 til 15 medarbejdere indplaceres på grundløn	trin 43
Leder af 9 medarbejdere eller derunder indplaceres på grundløn	trin 42

Funktionsløn

Grad af ledelsesmæssigt ansvar:

Aldersintegreret institution

Leder af 2 eller flere enheder 8.000 kr.
 (Indeholder flere aldersgrupper: Dagpleje, vuggestue, daginstitution)

Lønseddeltekst: Aldersintegreret institution

Ledelse af niv. 4 leder 14.000 kr.

Lønseddeltekst: Enhedsledelse

Helhedsleder

Såfremt niv. 3 leder ansættes som helhedsleder foretages der en individuel forhandling.

Stillingstillæg

Ledere på grundløn 42, 43 og 45 tildeles 3.650 kr.

Niveau 4 Daginstitutionsledere

Grundløn

Leder af 16 medarbejdere eller mere	trin 45
Leder af 10 til 15 medarbejdere	trin 43
Leder af 9 medarbejdere eller derunder	trin 42

Funktionsløn

Stillingstillæg 3.650 kr.

Aldersintegreret institution

Leder af 2 eller flere enheder 8.000 kr.

(Indeholder flere aldersgrupper: Dagpleje, vuggestue, daginstitution, SFO, SFO Klub)

Lønseddeltekst: Aldersintegreret institution

Niveau 4 – SFO Ledere

Grundløn

Leder af mere end 16 medarbejdere eller flere end 160 indskrevne børn	trin 45
Leder af 10 til 15 medarbejdere eller mellem 100 og 160 indskrevne børn	trin 43
Leder af mindre end 9 medarbejdere eller mindre end 100 indskrevne børn	trin 42

Bemærkning:

Indskrevne børn er sfo-børn 1, 2 og 3

Funktionsløn

Stillingstillæg 3.650 kr.

Grad af ledelsesmæssigt ansvar:

Aldersintegreret institution

Leder af 2 eller flere enheder 8.000 kr.

(Indeholder flere aldersgrupper: SFO, SFO Klub)

Lønseddeltekst: Aldersintegreret institution

Generelt vedr. grundløn og funktionsløn

Tillidsrepræsentant

For varetagelse af hvervet som tillidsrepræsentant tildeles

6.000 kr.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant

Særlige forhold

Der kan ydes tillæg, hvis der er særlige forhold i enheden, der udgør en væsentlig ledelsesmæssig kompleksitet, der ligger udover ovennævnte: Der kan eksempelvis være tale om:

- Flere enheder, der giver flere bestyrelser
- Enheden er delt på flere matrikler, der giver en ledelsesmæssig udfordring.
- Personaleledelse udover SFO og klub

Lønseddeltekst: Komplexitet

Opgørelse af antal medarbejdere

Antal medarbejdere opgøres i faktiske stillinger, dog med vurdering i forhold til normering i fuldtidsstillinger. Dvs. der tages højde for enheder, hvor der f.eks. er forholdsmæssigt mange ansatte i fleksjob, vikarer m.m.

Nyansættelse

Ved nybesættelse af lederstillinger er det den hidtidige aftalte løn for stillingen (grundløn og funktionsløn) der fortsætter, medmindre stillingens arbejds- og ansvarsområde har ændret sig væsentligt eller andet aftales, jf. bemærkning til overenskomstens § 4.

Alle beløb er pensionsgivende og angivet i årlige grundbeløb i 31.03.00 niveau.

Kvalifikationsløn

Pædagogisk diplomuddannelse (0.21, §6 stk. 3)

For pædagogisk diplomuddannelse ydes

6.000 kr.

Lønseddeltekst: Pædagogisk diplomuddannelse

Kvalifikationsløn i øvrigt

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og funktionsløn, ud fra det økonomiske råderum, jf. overenskomstens § 6, Ringkøbing-Skjern Kommunes lønpolitik samt Aftale om lokal løndannelse.

Proces for forhandlingerne

Lønforhandlingskompetencen for niv. 3 og niv. 4 ledere ligger centralt i Dagtilbud og Undervisning. Dagtilbud og Undervisning indkalder Skolelederforeningen og BUPL til lønstrategisk møde i 1. kvartal i ulige årstal.

Forhandlingsrammen udmeldes i 4. kvartal i lige årstal. Skolelederforeningen og BUPL indhenter input fra baglandet forud for forhandlingsmødet.

Resultatløn

Resultatløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn og/eller kvalifikationsløn. Resultatløn baseres på opfyldelse af mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter og kan aftales som engangsbeløb eller tillæg af midlertidig karakter, jf. § 7 i overenskomsten.

Opsigelse

Forhåndsftalen er fortløbende og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 1. i en måned.

Såfremt parterne er enige, kan indholdet i forhåndsftalen ændres uden at aftalen opsiges.




Funktionsbestemte tillæg ophører med 3 måneders varsel, såfremt der sker en ændring i graden af ledelsesmæssigt ansvar og særlige forhold.

Ringkøbing-Skjern Kommune, den 11. december 2023

Dagtilbud og Undervisning
Personale og Digitalisering
BUPL MidtVestjylland

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.
Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).

Underskrivere

 Karin Klausen Personalejuridisk konsulent 81219628-b086-418a-a8b5-1727ddb2b3ea 2023-12-19 08:38:41Z	 Karin Billeskov Lederkonsulent 2023-12-19 08:41:00Z
 Flemming Palle Nielsen Fagchef 2d2e0c88-075c-4505-9c09-de16e35af712 2023-12-20 07:49:57Z	

Dokumenter i transaktionen

KK - Forhåndsftale ledere BUPL.pdf	Nærværende dokument
------------------------------------	---------------------



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument.

Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed

Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringservice.