

Referat af årsmødet den 29. september 2023

8.30-

Ulf indledte med præsentation, gennemgang af dagsorden og praktisk omkring mødet.

Valg af dirigent: Sanne Bjørn

1. Godkendelse af formalia:

Årsmødet er indkaldt og varslet rettidigt

Valg af referent: Helle Ebsen

Valg af stemmetællere: Marianne Gilbert Nielsen og Helle Ebsen

2. Beretning fra den centrale lederforeningsbestyrelse

Kristine Schroll afgav beretning. Kom blandt andet omkring:

- 360 graders eftersyn, undersøgelse blandt ledermedlemmer
- Rekrutterings og fastholdelses problematikken
- Ledernes psykiske arbejdsmiljø, ledere har også ret til at være repræsenteret af en arbejdsmiljørepræsentant
- Trepartsforhandlinger
- Ok 24

3. Beretning fra den lokale lederforeningsbestyrelse

Formand Ulf Groth Berntsen afgav beretning. Den skriftlige beretning er udsendt op til årsmødet.

Ulf valgte at lægge særlig vægt på:

- Pædagogfaglige lederes psykiske arbejdsmiljø og samarbejdet mellem ledere og BUPL Århus og LLB
- Følge op i det kommende års arbejde i LLB
- Udtalelse i forbindelse med trepartsforhandlingernes opstart ved rekrutteringsudfordringerne. Udtalelsen blev godkendt af forsamlingen som udtalelse fra årsmødet med klapsalver

Udsagn fra debatten om beretning og fremtidigt arbejde:

- De administrative besparelser er besparelser tæt på den praksisnære ledelse rammer lederne. Og der er et opråb om, at den administrative ledelse bruger tid på at gå for meget i detaljen
- Ærgerlig over at der er sket så lidt siden VIVE undersøgelsen, men hvordan kan vi i højere grad tydeliggøre de forhold vi arbejder under i praksis – hvis jeg/vi havde fået et påbud i tilsynet, havde vi ikke fået 1,5 år til at rette op på det, men ca. 3 mdr.
- Vi kan ikke mærke forandring, men tværtimod bliver der ved med at komme nye opgaver ud.
- Selv om politikerne ved det og prøver at forholde sig til det, så bliver de ved med at vedtage besparelser der giver mere arbejde til lederne eller gør opgaverne mere komplekse.
- Kan man kigge tilbage i tiden og se på om der er ting der kan forenkles og graden af styring.
- Vi skal benytte os af muligheden for at vælge en Leder-AMR
- Ærgerlig over at opleve, at blive talt ned til når noget nyt skal implementeres, fx vedr. affaldssortering
- Kan vi ikke prøve at tænke noget nyt. Kan se tilbage til 2009, hvor vi har hørt det samme i alle årene. Kan vi arbejde med at få forældrene med, inddrage dem i hvordan det er at tilrettelægge hverdagen i institutionerne. Laver benhård prioritering hver dag, og pædagogerne ligger vandret – kan vi sammen tænke noget andet, så vi også forholder os til, hvad vi ikke skal lave længere
- Eksempel på, at samarbejdet med fx rengøringselskaber bliver kraftig forringet af at administrationen er flyttet i Borgmester afd.
- Vi får mere af det vi lyser på, og lige nu er det alt det dårlige. Kan vi i stedet sætte mere lys på det pædagog faglige ledelse og hvordan det kan være med til at fremme kvaliteten i vores tilbud. Vi skal ikke gøre mere af det samme men noget nyt. – Det samme gælder for pædagogernes faglighed skal tales op, så der ikke kun tales om at pædagoger er underbetalte og underanerkendte.
- I sidste uge har nogle fået oplæg om ”dagtilbud for alle”, opkvalificering af specialpædagogiske kompetencer. Problematisk at de fysiske rammer ikke følger med og bange for der kommer til at ligge en skjult besparelse heri!

- Hvordan tager vi magten i rummet? Kræver at vi står sammen om det og ændrer retorikken og prioriteringen. Lokalt kan vi fx arbejde sammen, så alle ikke behøver løse de samme opgaver – matrixledelse
- Input til 360 graders undersøgelse. Jeg vil rigtig gerne have noget nyt, det vil give mig energi at stoppe op, sige nej, og undlade opgaver som ikke giver mening. Eksempel på årsoversigten fra dagtilbudsaftalen, som kun bliver lavet hvis medarbejderne gerne vil have den og gør brug af den.

Der er opbakning i forsamlingen til beretning, fremtidigt arbejde og at bestyrelsen arbejder videre i retning af ovenstående udsagn

Marianne opfordrer til, at vi mødes i flere sammenhænge og debatterer hvordan vi sammen kan lægge en strategi for tiltag

Der er også opbakning til fremtidige fælles strategimøder med lederne/ledergrupperne.

4. Indkomne forslag:

Der var ingen indkomne forslag

5. Valg:

a. Valg af repræsentanter til den lokale lederforeningsbestyrelse:

Bettina Bech blev genvalgt.

Johnny Krämer Christensen blev valgt til bestyrelsen

Steffen Klitgaard Andreassen blev valgt til bestyrelsen

Der er 2 suppleanter der har været ind suppleret i perioden siden sidste årsmøde, og de fortsætter som suppleanter.

De tre suppleanter som er valgt i 2022 er:

1. suppleant: Mette Hornemann
2. Suppleant: Stig Thesbjerg Leonhart
3. Suppleant: Mette Bjerregaard Jensen

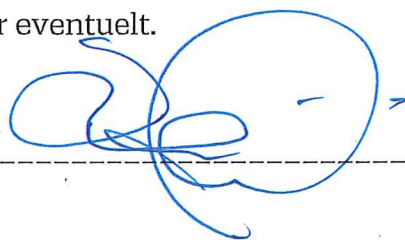
b. Valg af delegerede til lederforeningens landsmøde fra den lokale lederforenings bestyrelse:

Årsmødet gav tilsagn til at bestyrelsen selv konstituerer sig med delegerede på førstkommende konstituerende bestyrelsesmøde

6. Evt.:

Der var intet på under eventuelt.

Dirigent: Sanne Bjørn

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a final flourish, positioned above a dashed horizontal line.