

Referat

Møde	Forhåndsftale for pædagogisk uddannet personale ansat i Job og Velfærd inden for det forebyggende og dagbehandlende område	Job og Velfærd Ledelsessekretariatet JV Sønderbro 12 9000 Aalborg
Dato	2. december 2022	
Sted	Sønderbro 12	
Deltagere	Annelene Jensen, konsulent, SL Claus Gade Hansen, konsulent, BUPL Pia Helene Ulrik, fællestillidsrepræsentant, PFF Tim Riise, personalekonsulent, FB	

Indhold

FUNKTIONSLØN.....	2
KVALIFIKATIONSLØN.....	3
SÆRLIGE AFTALER.....	4
GENERELLE BESTEMMELSER.....	5

Funktionsløn

1. Kr. 9.400 ydes som funktionstillæg til:
 - a. Praktikvejleder/uddannelsesansvarlig
 - i. Tillægget ydes tidsbegrænset for en i forvejen fastlagt periode, hvor pågældende varetager vejledningsfunktionen/uddannelsesfunktionen.
 - ii. Ved praktikvejleder/uddannelsesansvarlig forstås en medarbejder, som er tillagt ansvar for den praktiske tilrettelæggelse af praktikforløbet, og som i væsentligt omfang deltager i vejledning/instruktion af praktikanten. Medarbejderen kan ligeledes give instruktion til andre medarbejdere, der medvirker til afvikling af praktikforløbet.
 - iii. Tillægget kan deles mellem flere medarbejdere.
 - iv. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

2. Kr. 10.000 ydes som konverteret ulempetillæg til pædagoger beskæftiget med:
 - a. Alternativ familiebehandling på Bisgården, Center for dag- og døgntilbud
 - i. Tillægget dækker arbejde i weekender, lange vagter, delt tjeneste, aftentillæg for vagter efter kl. 17 samt for udskydelse af fridøgn.

3. Kr. 11.700 ydes som funktionstillæg til:
 - a. Koordinatorer ansat ved
 - i. Center for dag- og døgntilbud
 - a. Funktionens indhold drøftes med PFF, når stillingen oprettes.

Kvalifikationsløn

4. 2 løntrin ydes som kvalifikationstillæg til:
 - a. Pædagoger, som efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af kvalifikationsløn ydet for erfaring/anciennitet har opnået en aflønning svarende til løntrin 33 + kr. 1.900.

5. 4 løntrin ydes som kvalifikationstillæg til:
 - a. Pædagoger, som efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af kvalifikationsløn ydet for erfaring/anciennitet har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 35 + kr. 1.900.
 - i. Kvalifikationstillægget nævnt i pkt. 3 ovenfor bortfalder samtidigt.

6. Kr. 9.000 ydes som kvalifikationstillæg til:
 - a. Pædagoger, som har bestået
 - i. diplomuddannelse i almen pædagogik
 - ii. den sociale diplomuddannelse med speciale i børn og unge
 - Kvalifikationstillægget oppebæres fra måneden efter, at gyldig dokumentation er kommet forvaltningen i hænde. Dokumentationspligten påhviler pædagogen.

Særlige aftaler

7. Pædagoger, som ledsager borgere under koloniophold og ferierejser, er omfattet af (64.21) *Aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.*

Generelle bestemmelser

Parterne er enige om:

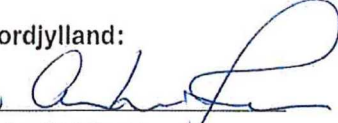
- at samtlige beløb er angivet i 31.03.2000-niveau, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige ovenstående lokalaftaler har virkning fra 1. november 2022, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at indplacering i henhold til nærværende forhåndsftale sker uden fuldt gennemslag for allerede ansatte pædagoger, hvorfor der kan ske modregning i overgangs-, udlignings-, funktions- og kvalifikationstillæg,
- at lokalaftalerne er indgået på baggrund af en individuel og konkret vurdering, hvorfor de ikke kan tillægges præjudice ved en genforhandling,
- at samtlige ovenstående lokalaftaler kan opsiges enkeltvis til bortfald med 3 måneders varsel og berører i øvrigt ikke de øvrige indgåede lokalaftaler,
- at såfremt der ikke opnås enighed om en ny lokalaftale, forholdes som anført i (09.01) Fællesaftale om lokal løndannelse, kap. 5,
- at lokalt aftalt funktionstillæg og kvalifikationstillæg reguleres, hvis der centralt eller decentralt i overenskomsten aftales et lignende tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således at der ikke opstår en situation, hvor dobbelt honorering finder sted,
- at såfremt der indgås anden indholdsmæssig lokalaftale, er forvaltningen ikke forpligtiget til at varsle disse fornyede vilkår individuelt over for hver enkelt medarbejder. Medarbejderne overgår således uden yderligere varsel til andre vilkår i en evt. ny lokalaftale pr. tiltrædelsestidspunktet,
- at funktionstillæg bortfalder ved ophør i funktion og uden yderligere varsel,
- at samtlige løntillæg indeholdt i nærværende forhåndsftale er omfattet lokal løndannelse og
- at forhåndsftale af 1. november 2021 bortfalder.

For Job og Velfærd:



Tim Riise


For PFF Nordjylland:

08.12.22 

Annelene Jensen



Claus Gade Hansen



Pia Helene Ulrik

PFF Nordjylland